

Centre de Coopération Internationale en Santé et Développement (CCISD) / Santé Monde

AVIS DE RECRUTEMENT

Le Projet FANMKAD (Fanm Kanpe Ak Diyite – Femmes et filles debout avec dignité pour nos droits sexuels et reproductifs), est implémenté en consortium avec CARE, Santé Monde et Avocats sans frontières Canada (ASFC), de concert avec le Ministère de la Santé Publique et de la Population (MSPP). Ce projet est financé par Affaires mondiales Canada (AMC) et il vise l'amélioration de l'exercice du droit à la santé des Haïtiennes et des Haïtiens, particulièrement à la santé et aux droits sexuels et reproductifs (SDSR) des femmes et des adolescentes.

Le projet est mis en œuvre au niveau départemental dans le Sud-Est et au niveau national à Port-au-Prince, sur une période de quatre ans et il vise :

- i. Le renforcement des capacités des institutions sanitaires sur nos six communes d'intervention à offrir les services de santé sexuelle et à les gérer selon les principes de gouvernance inclusive
- ii. L'amélioration des connaissances des femmes, des hommes, des adolescents et des adolescentes sur la santé sexuelle et reproductive
- iii. Le renforcement des organisations de la société civile et de la justice pour faire la promotion et l'offre de services respectueux en matière de Droits sexuels et reproductifs.

Etant un projet axé sur la prise en charge complète des survivantes de Violences Sexuelles Fondées sur le Genre (VSFG), FANMKAD a réalisé, au cours de l'An 3, une expérience pilote conduite auprès des prestataires de soins et des OSC pour répondre aux causes profondes de VSFG dans les communes appuyées par le projet. Cette expérience pilote a été conduite sur la base d'un échantillonnage effectué sur nos six communes d'interventions : les communes de Jacmel et des Anses à Pitres ont été retenues. Une étude qualitative a été réalisée avec des entretiens réalisés avec les prestataires œuvrant dans la prise en charge des survivantes de VSFG et la tenue de focus Group pour les Organisations de la Société civile (OSC) et les clubs de jeunes.

Dans le contexte haïtien, la mise en exergue des causes profondes de VSFG dans nos communautés, nous permet de mieux développer les stratégies de mise en œuvre visant à lever les barrières contribuant aux inégalités contribuant aux VSFG.

Et pour consolider les résultats de l'enquête pilote, le projet compte requérir les services d'un Consultant.e VBG pour définir conjointement avec l'équipe de projet et les acteurs communautaires, une stratégie innovante pour lever les barrières aux inégalités contribuant aux VSFG, avec une collaboration directe avec notre conseillère en Genre au niveau du siège.

Niveau d'effort à fournir : 10 jours de consultation incluant les activités de terrain

I. Objectif de la consultation

La mission a pour objectif principal de :

Elaborer la stratégie innovante pour lever les barrières aux inégalités contribuant aux Violences Sexuelles Fondées sur le Genre (VSFG)

Et pour objectifs spécifiques de :

- Appui aux autorités de la DSSE et aux principaux acteurs dans l'animation d'ateliers de travail dans les communes avec les acteurs locaux pour discuter des stratégies à mettre en œuvre au niveau des communautés pour lutter contre les violences sexuelles fondées sur le Genre (VSFG)
- Animer une séance de travail avec l'équipe de projet et ses partenaires pour discuter des stratégies à mettre en œuvre au niveau des communautés pour lutter contre les VSFG
- Tenir compte des résultats issus des ateliers dans les communautés et de la séance de travail avec l'équipe de projet et ses partenaires pour proposer aux fins de validation, la stratégie innovante pour contrer les barrières aux inégalités contribuant aux VSFG
- Appui à la validation de ladite stratégie.

II. Principales tâches et responsabilités

- Faire une revue de littérature existante sur la question
- Prendre connaissance du rapport final de l'enquête pilote sur les causes de VSFG
- Tenir une rencontre de travail avec l'équipe du projet et Santé Monde pour le debriefing autour du rapport préliminaire de l'enquête pilote sur les causes profondes de VSFG.
- Tenir les ateliers de travail au niveau des communes avec les prestataires des structures sanitaires et les acteurs communautaires
- Elaborer et présenter le document sur **la stratégie innovante définie** pour lever les barrières aux inégalités contribuant aux VSFG, incluant les actions de sensibilisation à mettre en œuvre auprès des prestataires et des membres des OSC ; le rapport final d'activités.

III. Qualifications requises

- ✓ Avoir au moins une licence en sciences sociales ou Sciences de la santé)
- ✓ Disposer de pertinentes expériences dans la prise en charge des survivantes de VSFG
- ✓ Disposer de bonnes connaissances sur les questions de Genre et de VSFG Violence Sexuelle fondée sur le Genre) / DSR (Droits Sexuels et reproductifs);
- ✓ Avoir de bonnes capacités d'animation et une aisance à communiquer avec différents types d'acteurs

- ✓ Bonnes connaissances des communautés haïtiennes : us et coutumes
- ✓ Avoir de bonnes aptitudes à communiquer avec les communautés haïtiennes
- ✓ Posséder une excellente connaissance des us et coutumes de la communauté haïtienne.
- ✓ Excellente connaissance du français (écrit, parlé, lu);
- ✓ Très bon niveau de créole (écrit, parlé, lu) requis
- ✓ Avoir de bonnes qualités rédactionnelles et communicatives;
- ✓ Avoir une bonne maîtrise des logiciels tels que Word, Excel et Power Point
- ✓ Avoir des capacités d'anticipation adaptation, autonomie, grande flexibilité;
- ✓ Capacité poussée à travailler sous stress (externe et interne);
- ✓ Être disponible à se déplacer vers les zones rurales pour réaliser les ateliers de travail
- ✓ Être disponible à travailler en dehors des heures de service lorsque nécessaire.

IV Résultats attendus / Livrables

- ✓ Les procès-verbaux des ateliers de travail effectués dans les communes
- ✓ Un rapport final d'activités et le document sur **la stratégie innovante définie** pour lever les barrières aux inégalités contribuant aux VSFG.

V- Modalités de paiement et Conditions de travail

Le ou la Consultant.e recevra en contrepartie des services fournis des honoraires.

Une avance de 50% sera donnée à la signature du contrat et 50% après la présentation et la validation du rapport final.

La logistique sera assurée par le projet.

VI- Soumission des documents

Les personnes intéressées à soumettre leur candidature sont priées de fournir :

1. Une lettre de présentation
2. Un curriculum vitae détaillé faisant état des expériences professionnelles du candidat ou de la candidate dans le domaine recherché
3. Les copies des certificats ou des diplômes confirmant les déclarations contenues dans le CV
4. La compréhension du mandat
5. Une proposition financière

6. Une liste de deux personnes ressource à contacter au besoin

Les candidatures doivent être adressées à Mme Christa Désiral et Mr Amos JOSEPH, par courriel aux adresses suivantes : christadesiral@santemonde.org ; amos.joseph@santemonde.org

La date limite pour la réception des dossiers est 15 novembre 2024 à 16h 00 (heure locale de Port-au-Prince)