

TERMES DE REFERENCES

Appui au renforcement et à l'expansion de groupes d'épargne (GE) dans des zones ciblées par le projet RASAH

1- CONTEXTE ET JUSTIFICATION

Résilience et Avancement du Secteur Agricole en Haïti (RASAH) est une initiative de cinq ans (2021-2026) financée par USAID dans le cadre de son programme Feed the Future et mise en œuvre par DAI. Cette initiative vise à accroître la résilience des individus, des ménages et des communautés grâce à des systèmes de marché renforcés, efficaces et inclusifs. Les activités de RASAH ciblent trente-trois communes de la région Nord (Nord/Nord-Est/ Plateau Central) et du département du Sud. En priorisant une approche de développement de systèmes de marché, RASAH intervient dans les commodités riz, poulet de chair, maïs, légumes et manioc. Ses interventions conçues au profit des agriculteurs ruraux, en particulier des groupes marginalisés tels que les femmes et les jeunes visent les objectifs suivants :

1. Améliorer l'efficacité du système de marché agricole.
2. Accroître l'investissement et l'engagement du secteur privé dans le système de marche.
3. Renforcer la résilience des ménages et des communautés, c'est-à-dire leur capacité à se remettre des chocs et des stress.

En vue d'atteindre ce troisième objectif, RASAH facilite la mise en œuvre d'une série d'activités dont l'une consiste au renforcement et à l'expansion de groupes d'épargne (GE) en vue d'accroître les capacités d'accumulation et de protection d'actifs de ménages dans ses zones d'intervention. Afin de mieux faciliter des interventions à impact à cet effet, RASAH a commandité en 2023 une étude sur les groupes d'épargne dans ses zones d'intervention. Parmi les principales conclusions de cette étude, citons le fait que les groupes d'épargne sont dominés par les femmes (68 %) et que, malgré une confluence de chocs et de tensions économiques et politiques, la valeur de leur épargne et de leurs prêts a considérablement augmenté. Le volume des crédits alloué au secteur agricole par les groupes d'épargne représente 13 % du total des crédits décaissés démontrant leur importance dans l'économie rurale. Selon la Banque de la République d'Haïti (BRH), en 2023, le crédit à l'agriculture représentait 0.08% de l'ensemble de crédit accordé par le système bancaire et 4.48% de l'ensemble de crédit des caisses populaires. Malgré leur importance dans l'économie rurale, selon l'étude, les groupes d'épargne font face à des besoins en renforcement de capacités, notamment en structuration et gestion et en formation de leurs membres sur diverses thématiques telles que l'éducation financière, l'entrepreneuriat et la gestion des risques. La plupart des groupes enquêtés n'est pas légalement constituée. L'une de leurs principales priorités est l'obtention de la reconnaissance légale du Ministère des Affaires Sociales et du Travail (MAST). L'expansion du secteur des groupes d'épargne en dépit d'importants investissements de bailleurs de fonds internationaux au cours de vingt dernières années reste dépendant de partenaires internationaux du développement.

En tenant compte des résultats de l'étude et de ses recommandations, HRASA compte faciliter le renforcement et l'expansion de groupes d'épargne au travers d'une approche de développement

de systèmes de marché agricole inclusifs et résilients. Cette démarche leur permettra de mieux tirer parti des opportunités du marché en vue d'accroître l'accès au financement agricole de leurs membres et leurs investissements dans des activités agricoles. A cette fin, HRASA dans le cadre d'un contrat de sous-traitance retiendra les services d'une organisation qualifiée.

2- BUT ET OBJECTIF DE LA MISSION

Cette mission a pour but de faciliter le renforcement et l'expansion de groupes d'épargne au travers d'une approche de développement de systèmes de marché agricole inclusifs et résilients. Elle a pour objectifs spécifiques de :

- De renforcer les capacités d'organisations locales à consolider et assurer l'expansion de réseaux de groupes d'épargne offrant des services financiers de qualité à leurs membres sans le soutien et la participation continus d'acteurs du développement.
- D'habiliter des groupes d'épargne à mieux tirer profit d'opportunités du marché en vue d'accroître l'accès au financement agricole de leurs membres et leurs investissements dans des activités agricoles.

3- RESPONSABILITES ET TACHES SPECIFIQUES

Dans le cadre de cette mission, le prestataire de services devra :

- Participer à une rencontre de cadrage avec l'équipe du projet en vue de la révision au besoin et de la validation d'une méthodologie et d'un plan de travail.
- Contribuer à la mise en place et à l'animation d'un groupe de collaboration sur les groupes d'épargne composés d'organisations locales associées à la mission en vue du développement de synergies, de partage d'expériences et de meilleures pratiques par le biais de réunions trimestrielles.
- Adapter à l'approche de développement de systèmes de marché et intégrer à une plateforme digitale existante des supports de formation sur la base de ressources pédagogiques disponibles en vue du recyclage, de la professionnalisation et de la mise en réseau d'animateurs/facilitateurs communautaires du secteur des groupes d'épargne.
- Adapter à la mission, en étroite collaboration avec RASAH, une plateforme digitale existante aux fins de suivi et d'évaluation des performances des organisations locales et de leurs animateurs, des associations de groupes d'épargne, de ces derniers et de leurs membres.
- Assurer le recyclage de cinquante (50) animateurs/animateurs de cinq (5) organisations locales en vue du renforcement de leurs capacités à prêter leurs services professionnels

avec efficacité et au moindre coût en vue du renforcement et de la création de groupes d'épargne au travers d'une approche de développement de systèmes de marché agricole.

- Accompagner et regrouper environ cent cinquante (150) groupes d'épargne existants en au moins dix (10) associations légalement constituées en vue de la mise en commun de leur épargne et d'investissements dans des actifs et des activités liées à l'agriculture tels l'achat en gros d'intrants et de nouvelles technologies.
- Appuyer les organisations locales et les regroupements/associations de groupes d'épargne dans la formulation de propositions pour des demandes de petites¹ et micro-subventions en nature de RASAH en vue de la création de 100 nouveaux groupes d'épargne avec l'assistance d'animateurs recyclés et formés à cet effet.

4- RESULTATS ESPERES ET INDICATEURS DE PERFORMANCE

Les résultats suivants sont escomptés au terme de la mission :

- Quatre réunions d'un groupe de collaboration sur les groupes d'épargne formé de 10 à 12 partenaires de RASAH et acteurs clés du secteur.
- Au moins cinquante (50) animateurs/facilitateurs issus de cinq (5) organisations locales offrant des services rémunérés à ces organisations, aux communautés locales et groupes d'épargne.
- Environ cent cinquante (150) groupes d'épargne regroupés en au moins dix (10) associations/clusters reconnus par le MAST.
- Une plateforme digitale dotée de supports de formation et de coaching pour le renforcement des capacités des animateurs de groupes d'épargne et d'outils pour le suivi et l'évaluation des performances des regroupements de groupes d'épargne, des groupes d'épargne qui les composent et de leurs membres.
- Au moins vingt pourcent (20 %) du portefeuille de prêts et l'épargne mise en commun des groupes d'épargne investis dans des activités agricoles.
- Des petites et micro-subventions en nature allouées par RASAH à dix (10) organisations locales et regroupements de groupes d'épargne pour l'expansion des groupes d'épargne avec l'assistance d'animateurs recyclés et formés à cet effet¹.

¹ Petites subventions en nature d'un maximum de US\$ 25,000.00 pour des ONG et organisations communautaires légalement constituées et micro-subventions d'un maximum de US\$ 3,500.00 également en nature pour des associations locales et regroupements de groupes d'épargne non formellement reconnues par les mairies et/ou le MAST

- Cent (100) nouveaux groupes d'épargne créés au sein de groupements de producteurs et de groupes de jeunes impliqués dans des partenariats soutenus par RASAH au travers des petites et micro-subventions susmentionnés.

Le prestataire de services devra tenir compte de certains indicateurs de performance du projet RASAH.

- Nombre d'individus participant à des programmes d'épargne
- Valeur du financement lié à l'agriculture accordé par les groupes appuyés par le projet
- Pourcentage de jeunes de moins de 29 ans dans les groupes encadrés
- Nombre de groupes d'épargne dotés de capacités renforcées
- Nombre total de protocoles d'accord signés ou renforcés

Deux autres indicateurs plus spécifiques à la performance financière et sociale des groupes d'épargne seront également considérés.

- Évolution du portefeuille d'épargne des groupes encadrés
- Évolution du portefeuille de crédit des groupes encadrés
- Evolution du fonds de prévoyance et de secours

5- ELEMENTS METHODOLOGIQUES

Le choix de la méthodologie est laissé à l'initiative du prestataire de services et fera partie intégrante de sa proposition technique. Les différentes activités seront menées simultanément dans des zones d'intervention suivantes.

Département	Commune
Nord	Limonade, Acul du Nord
Nord-est	Terrier Rouge, Trou du Nord
Sud	Torbeck, Arniquet, Ducis
Centre	Cerca la Source
Centre	Hinche

La méthodologie proposée fera l'objet d'une discussion au cours d'une rencontre de cadrage au démarrage de la mission puis d'une validation par le projet RASAH.

6- PRODUITS ATTENDUS

Les principaux livrables attendus sont :

- Une méthodologie incluant un plan de travail détaillé approuvée par RASAH.
- Des comptes rendus trimestriels des rencontres du comité de collaboration sur les groupes d'épargne.
- Des modules de formation et des ressources complémentaires (vidéos, affiches etc.) testés et validés par RASAH intégrés à la plateforme digitale du prestataire de services.
- Des rapports des formations/recyclage de cinquante (50) animateurs/facilitateurs incluant les résultats de bilans de connaissance et la liste des participants avec leur profil.
- Des rapports trimestriels sur la performances des regroupements de groupes d'épargne, des groupes d'épargne qui les composent et leurs membres.
- Les actes constitutifs et statuts adoptés par au moins dix (10) associations/fédérations de groupes d'épargne et l'accusé de réception des dossiers soumis au Ministère des Affaires Sociales et du Travail pour autorisation de fonctionner.
- Des propositions soumises à RASAH pour des petites et micro-subsventions par au moins dix (10) organisations locales pour l'expansion des groupes d'épargne par leur renforcement et la création de nouveaux.
- Au moins dix (10) protocoles d'accord et/ou contrats entre les associations de groupes d'épargne et d'autres acteurs des systèmes de marché (institutions financières, acheteurs, fournisseurs d'intrants et équipements agricoles etc.).
- Des documents confirmant les investissements dans le secteur agricole par les regroupements de groupes d'épargne, ces derniers et leurs membres, des achats groupés à partir de l'épargne des groupes, des ventes et toutes transactions d'affaires liées à l'agriculture menées par ces acteurs.

Ces différents livrables seront consolidés dans des rapports d'étape qui seront soumis selon un calendrier établi par le prestataire de services. Un rapport final résumera les activités du projet et inclura des recommandations pour l'expansion des groupes d'épargne dans les zones ciblées par RASAH.

7- MODALITES ET DUREE DE LA PRESTATION

Le prestataire travaillera directement sous la supervision de deux Spécialistes du troisième volet du projet relatif au renforcement de la résilience des ménages et des communautés respectivement dans les régions Nord et Sud et en collaboration avec l'équipe Genre, Jeune et Inclusion Sociale (GEYSI) du projet. Sa mission s'étalera sur une durée de douze mois à partir de la date de signature du contrat.

8- PROFIL RECHERCHE

Le prestataire de services devra répondre au profil suivant :

- Posséder une solide expérience d'au moins quinze (15) ans dans la création, l'accompagnement et le regroupement de groupes d'épargne.
- Avoir plus de dix (10) années d'expérience en développement de curriculum de formation, conduite de formations de formateurs en méthodologie de MUSO et AVEC et disposer de supports de formation.
- Avoir une expérience de plus de dix (10) ans dans l'appui aux groupes d'épargne dans les zones ciblées par RASAH.
- Disposer de formateurs qualifiés dans les deux zones d'intervention du projet la région Nord (Nord, Nord-est et haut Plateau Central) et dans le département du Sud.
- Être doté d'une plateforme digitale pouvant assurer le suivi et des rapports sur l'évolution des groupes d'épargne.
- Disposer d'un site web ou toute autre plateforme digitale pouvant héberger les modules et autres supports de formation
- Démontrer une expérience dans la mise en œuvre d'au moins un (1) mandat similaire.
- Avoir plus de dix (10) ans d'expérience de travail avec des acteurs du système de marché notamment des institutions financières, des universités et le secteur des affaires.

9- DOCUMENTS REQUIS DU CANDIDAT

Le prestataire de services devra soumettre :

Une proposition technique comprenant au minimum : le profil du prestataire, la compréhension du mandat et une méthodologie innovante, des livrables liés à calendrier de paiements basés sur la performance, un calendrier de Gantt / tableau des activités, les CV des consultant (s) et un exemple de mandat similaire.

Une proposition financière comprenant un budget détaillé en Gourdes et en Dollars et un calendrier de paiements basés sur la performance liées aux rapports d'étape qui seront soumis à RASAH. Les petites et micro-subventions en nature ne sont pas incluses dans le budget et seront couvertes par RASAH.

10- MODALITES DE SELECTION DU PRESTATAIRE

L'offre technique sera évaluée selon cinq critères suivants auxquels seront attribuées des notes

Critères	Note maximale
Compréhension du mandat	15
Méthodologie claire, pertinente et complète : elle apporte une valeur ajoutée aux TdR, contient des innovations et permet d'alimenter les indicateurs de performance	25
Qualifications, expériences et nombre des personnes ressources et de jours de travail prévu pour chacune bien dimensionnés pour réaliser de manière satisfaisante les tâches prévues.	25
Adéquation de la méthodologie et du calendrier d'intervention, faisabilité et cohérence du plan de travail	10
Compétences et expériences spécifiques du candidat relatifs à la mission	25
Total	100

Les points d'évaluation ne seront pas attribués à l'offre financière qui sera évaluée en premier lieu en fonction du réalisme et si elle est raisonnable. DAI peut faire l'attribution du contrat à un Offrant avec un prix plus élevé si détermination est faite que l'évaluation technique de cet Offrant mérite le cout/prix additionnel.