

**RECRUTEMENT DE 2 CONSULTANTS POUR LA FORMATION DES DIRIGEANTS DES COOPÉRATIVES SUR LA GESTION DES COOPÉRATIVES PARTICULIÈREMENT SUR LES PRINCIPES D'ADMINISTRATION ET DE GOUVERNANCE DE CES ENTITÉS.**

**Termes de référence (Janvier 2024)**

**1) CONTEXTE**

Le projet < Kakawo bay Bourad pou Opòtinite ak Siksè > (KABOS) financé par United States Department of Agriculture (USDA) à travers le programme Food for Progress (FFPr) vient de franchir une étape particulière de sa mise en œuvre puisque les sept (7) premières années sont déjà écoulées avec l'ensemble des réalisations cumulées visant la satisfaction des objectifs majeurs. Durant cette longue période (2016 -2023), par le biais d'une assistance technique directe et rapprochée, les Agents de vulgarisation et les Fournisseurs de Services Agricoles (FoSAGs) ont contribué respectivement au renforcement des capacités d'un effectif global de 7,219 producteurs et 1049 producteurs à partir des interventions spécifiques ci-après : formations sur des thématiques diverses, mise en place des parcelles agroforestières à base de cacao, fourniture d'intrants et de matériels de gestion post récolte, renforcement des capacités des groupements de producteurs / Coopératives et des groupes d'économie solidaire communément appelés MUSO dans la gestion des transactions financières etc.

Dans le cadre de la consolidation du travail de renforcement des capacités des Coopératives prévu dans l'activité 4, après avoir réussi le pari au cours de la sixième et la septième année pour leur légalisation / formalisation au niveau du Conseil National des Coopératives, le projet KABOS entend poursuivre le renforcement des capacités non seulement pour les six (6 ) entités Coopératives qui ont obtenu grâce à l'assistance de l'USDA leur permis de fonctionnement auprès des Responsables étatiques en charge de la régulation du secteur mais également, six (6) autres Coopératives intégrant un réseau opérationnel dans la Grand 'Anse dénommé ODEFCAGA ( Organisation Développement de la Fédération des Coopératives cacaoyères de la Grand 'Anse) vont pouvoir également en profiter via une formation pour tous les Dirigeants de ces entités sur la gestion des Coopératives avec une emphase particulière sur les principes d'administration et de gouvernance de ces entités.

Afin de faciliter la formation sur les thématiques ci-dessus relatées pour les Dirigeants de ces 2 réseaux évoluant dans la Grand' Anse totalisant environ 12 Coopératives qui bénéficieront de l'assistance technique du projet durant les deux (2) dernières années d'extension ( 2023 – 2025), CRS entend utiliser les services de 2 Consultants et / ou 2 Firmes de consultation pour entreprendre avec les Responsables de ces entités regroupées en 2 réseaux les différentes étapes devant permettre d'aboutir à cette fin.

Chaque Consultant et / ou Firma de consultation sera engagé (e) pour entreprendre les activités avec six (6) Coopératives intégrant les réseaux existants.

## **2) Objectif**

L'objectif général de cette consultation est de contribuer au renforcement des capacités des entités Coopératives bénéficiaires via la transmission de notions de base et de connaissances sur les principes d'Administration et de gestion des Coopératives.

Objectifs spécifiques

- Analyser les conditions actuelles des 12 Coopératives de la Grand 'Anse intégrant les 2 réseaux pour identifier d'une part, leurs forces et d'autre part, leurs faiblesses qui doivent être prises en compte dans le cadre du processus de renforcement des capacités.
- Assurer la formation adéquate via des séances de formation formelle pour environ 20 Dirigeants de chaque Coopérative faisant partie des 2 réseaux sur les principes d'Administration des entités Coopératives.
- Assurer la formation adéquate via des séances de formation formelle pour environ 20 Dirigeants de chaque Coopérative faisant partie des 2 réseaux sur les principes de bonne gouvernance des entités Coopératives.
- Contribuer au renforcement des capacités des Dirigeants de toutes les entités Coopératives ciblées sur la gestion efficace des groupes.

## **3) Activités et méthodologie**

Afin d'assurer la formation adéquate des principaux Responsables évoluant au sein des Coopératives affiliées aux 2 réseaux mentionnés ci-dessus sur les principes d'Administration et de gouvernance, sous la coordination du Manager et du Senior Field Officer du projet KABOS, le/la Consultant (e) et/ou la firme de consultation conduira la mission selon l'approche méthodologique ci-après :

**Activité 1** : Rencontres d'évaluation préliminaire avec tous les membres adhérents des Coopératives faisant partie d'un des réseaux soit 6 rencontres au total dans leur local respectif à raison d'une rencontre par entité pour un état des lieux et partage d'informations spécifiques sur la mission.

**Activité 2** : Rencontre avec les principaux Dirigeants intégrant les comités directeurs des 6 entités Coopératives du réseau pour l'identification des forces, des faiblesses et une meilleure compréhension sur les modalités de fonctionnement de chaque entité à raison d'une rencontre par Coopérative.

**Activité 3** : Formation de 20 membres des comités directeurs de chaque entité Coopérative du réseau via une session de 5 jours pour la transmission des notions de base sur la gestion globale des Coopératives orientée particulièrement sur les principes d'Administration et de gouvernance de ces entités soit six ( 6 ) sessions en total pour une durée de 30 jours calendaires.

**Activité 4** : Réalisation des rencontres avec tous les membres affiliés de chaque Coopérative du réseau sur l'importance des Coopératives dans le développement des communautés d'une manière générale et les responsabilités majeures incombant aux membres adhérents pour un fonctionnement normal de ces entités conformément aux exigences formulées par le CNC en tant qu'organe régulateur du secteur soit au total six ( 6 ) rencontres.

**Activité 5 :** Initiation des démarches avec les Responsables des 12 entités Coopératives intégrant les 2 réseaux autour de la possibilité d'aboutir à la mise en place dans le futur d'une fédération élargie à partir de ces entités.

#### **4- Livrables.**

Dans la mission, on s'attend à ce que le/a consultant/e ou la firme de consultation réalise ce qui suit :

- Les documents de formation portant sur la gestion des Coopératives orientée particulièrement sur des thématiques distinctes ci-après : « **Principes d'Administration des Coopératives** » et « **Principes de bonne gouvernance des Coopératives** ».
- Les listes de présence signées par les participants dans les différentes rencontres, assemblées générales et séances de formation prévues ;
- Six rencontres d'évaluation préliminaire avec tous les membres adhérents aux Coopératives faisant partie de l'un des réseaux identifiés ;
- Six rencontres d'évaluation préliminaire servant d'état des lieux avec les membres des comités directeurs des six Coopératives ciblées pour l'identification des forces et des faiblesses et mieux cerner les modalités de fonctionnement de chaque membre du réseau ;
- Formation de 120 Dirigeants des Coopératives à raison de 20 membres par Coopérative via six (6) sessions de formation à raison de 5 jours par session sur les principes d'Administration et de bonne gouvernance des entités ;
- Réalisation de six (6) rencontres avec tous les membres affiliés aux (six) Coopératives du réseau pour traiter des faits saillants portant sur l'importance des Coopératives dans le développement des communautés d'une manière générale et sur les responsabilités majeures incombant aux membres adhérents pour un fonctionnement régulier de ces entités ;
- Conduire des discussions avec les Dirigeants des 12 Coopératives intégrant les 2 réseaux identifiés dans la Grand 'Anse autour de la possibilité de mise en place dans le futur d'une fédération élargie impliquant toutes les entités ;
- Remise de 120 certificats aux Dirigeants des Coopératives pour leur participation aux sessions de formation portant sur les principes d'Administration et de bonne gouvernance des Coopératives ;
- Soumettre un rapport final de la mission ;

**NB :** *Tous les livrables seront soumis pour examen, vérification et approbation par la coordination du projet KABOS avant l'acheminement du paiement final aux Responsables concernés de l'Administration de CRS.*

#### **5. Durée et lieu de réalisation de la mission**

La mission se déroulera dans la Grand 'Anse plus particulièrement dans les Communes des Abricots, de Moron, Chambellan, Dame Marie, Anse d'Hainault et Les Irois où sont localisées les douze ( 12 ) Coopératives intégrant les 2 réseaux de la Grand 'Anse relatés ci – dessus sur une période globale de **50 jours ouvrables** pour les différentes activités prévues jusqu'à la livraison complète des certificats au profit

des 120 Dirigeants du réseau des 6 Coopératives à raison de 20 personnes par Coopérative ayant pris part activement aux sessions de formation. Les 50 jours ouvrables prévus dans le cadre de la mission peuvent s'étaler sur une période maximale de **3 mois qui commenceront à courir à partir de la date officielle de la signature du contrat d'engagement.**

#### **6. Obligations du/ de la Consultant (e) et / ou de la Firme de consultation**

- Fournir les produits livrables dans les délais requis ;
- Exécuter la mission telle qu'elle est expliquée dans les Termes de Référence ;
- Disponibilité pour interagir à tout moment sur des questions en lien à la mission non seulement avec les acteurs de terrain mais également avec les membres de l'équipe technique du projet via les outils de communication (Téléphone, WhatsApp, Courriel etc. )
- Accepter les feedbacks constructifs ;
- Élaborer le rapport final de la consultation ;

#### **7. Obligations de CRS**

- Rendre disponibles les documents de base du projet en rapport à la mission ;
- Faciliter et établir le contact du / de la Consultant (e) et / ou de la Firme de consultation avec les Représentants des six (6) Coopératives du réseau ciblé ;
- Payer le / la Consultant (e) et/ ou la Firme de consultation suivant les modalités de paiement ci-dessus définies ;

#### **8. Qualifications du/ de la Consultant (e) et/ ou de la Firme de consultation**

Le/ la Consultant (e) et/ ou la Firme de consultation doit posséder :

- Une formation dans l'une des disciplines suivantes : Sociologie, Droit rural, Gestion des Affaires, Droit des Affaires, Administration Publique, Commerce International ou d'autres disciplines connexes ;
- Une connaissance approfondie des modalités de fonctionnement, des principes d'Administration et de bonne gouvernance des Coopératives de développement agricole ;
- Une expérience confirmée dans le processus d'accompagnement, de renforcement et de formation des Responsables des comités directeurs des Coopératives à vocation agricole ;
- Une très bonne connaissance du mode de fonctionnement des agences d'aide au développement ainsi que du cadre légal haïtien ;
- Une expérience de travail de terrain dans le domaine de l'environnement des affaires et de développement des Coopératives à vocation agricole ;
- Une bonne aptitude à travailler en équipe, avec des partenaires d'origines variées et de compétences variées ;
- Une bonne connaissance de la région de la Grand Anse plus particulièrement les Communes ciblées par la mission comme : Abricots, Jérémie, Moron, Chambellan, Dame Marie, Anse d'Hainault et Les Irois ;

- Une bonne capacité de communication orale en français et créole ;

**Tableau : Critères de sélection des candidatures et les notes correspondantes :**

No	Critères	Score (points)
1	Curriculum Vitae / CV	15
2	Expérience dans des travaux similaires	15
3	Proposition technique	30
4	Proposition financière	25
5	Extrait d'un échantillon de travaux antérieurs réalisés en collaboration avec le Conseil National des Coopératives (CNC) en tant qu'entité Étatique en charge de la régulation du secteur des Coopératives et/ ou Preuve d'engagement formel avec le CNC.	15
	Total	100