Programme d'Appui à la Rentabilisation de l'Elevage (PARE)

Termes de référence

Evaluation des lacunes en matière de capacités commerciales, techniques et organisationnelles des entreprises et microentreprises du système de marché de l’élevage

1. CONTEXTE

Le Programme d'Appui à la Rentabilisation de l'Elevage (PARE), mis en œuvre par Land O'Lakes Venture37 en partenariat avec Heifer International (Heifer) et Papyrus S.A. est financé par l’Agence Américaine pour le Développement International (USAID), à travers l’initiative Feed the Future, sur la période 2023-2028. PARE vise à augmenter la résilience des ménages et des communautés dans les deux zones de résilience (RFZ) Nord et Sud en s’appuyant sur l'amélioration des systèmes de marché du secteur de l’élevage. Ce but est soutenu par trois principaux objectifs interdépendants :

1. Améliorer la productivité du secteur de l'élevage dans les zones de résilience prioritaire
2. Augmenter l'accessibilité des intrants et des services et produits liés à l’élevage dans le système de marché du bétail
3. Améliorer le marketing et l'engagement du secteur privé dans le secteur

PARE intervient dans 34 communes situées dans les départements du Nord, du Nord-Est, du Centre et du Sud d’Haïti, répartis en deux zones de résilience. (Voir en annexe la liste des communes).   PARE soutient quatre filières d’élevage : les bovins, les caprins, les ovins et les poules *(p*oulet de Chair, poules pondeuses et poulets de basse-cour*)*.

Pour atteindre ces objectifs, le Programme utilise une approche de développement de système de marché (MSD) qui met les acteurs du marché au centre de la conception et de la mise en œuvre des activités. A travers ses activités, PARE veut inciter les acteurs du marché à tester et à mettre à l'échelle des modèles d’affaire améliorés, à développer des produits ou des services innovants et à renforcer la coopération entre acteurs du marché. L'adoption de ces modèles d’affaires innovants et améliorés favorisera la croissance et la résilience de diverses micros, petites et moyennes entreprises (MPME), y inclus des entreprises dirigées par des femmes et des jeunes, qui sont au cœur des interventions de PARE.

1. JUSTIFICATION

Grace à une demande croissante en produits de source animale ces dernières années, le secteur de l’élevage a connu une expansion notable. Malgré tout, le développement de ce secteur est exposé aux effets des chocs et stresses, tels l’insécurité généralisée, la relation controversée avec la République Dominicaine, le changement climatique, l’augmentation continue des prix des intrants et de leur transport, qui ont impactent négativement la croissance économique et l’essor des activités commerciales. Pour garantir la pérennité des activités économiques dans le secteur de l’élevage, les entreprises doivent renforcer leur capacité de gestion et d’adaptation, tout en développant des stratégies leurs permettant d’identifier et de gérer les risques auxquels elles sont exposées, y compris les risques d’impacts sociaux, économiques, environnementaux, sanitaires ou de gouvernance négative dans la conduite des opérations dans la chaîne de valeur.

La quasi-totalité des entreprises évoluant dans le système de marché de l’élevage dans les zones d’intervention de PARE présentent des opportunités d’amélioration sur les plans technique, commercial et organisationnel. Exploiter ces potentiels d’amélioration, apporter une réponse aux lacunes, permettrait de solidifier la croissance et d’accroitre la résilience de ces structures dans leur système de marché.

En vue de compléter son analyse des lacunes (techniques, organisationnelles et commerciales) des entreprises concernées , qui limitent le développement de leur croissance et leur résilience, PARE recrute un consultant qui réalisera une évaluation au niveau des entreprises, avec une attention spéciale portée aux microentreprises dirigées par des femmes et des jeunes afin d’identifier les faiblesses et les opportunités d’amélioration en matière de capacité organisationnelle, commerciale et technique au sein de leur structure.

1. OBJECTIFS

**Globalement,** il s’agit de réaliser une évaluation permettant de relever au niveau d’un échantillonnage d’entreprises représentatives des partenaires de PARE les faiblesses en matière commerciale, organisationnelle et technique dans les zones d’intervention de PARE afin de développer des stratégies adaptatives améliorant leur performance commerciale et contribuant à rendre plus productif et résilient le marché de l’élevage.

**Spécifiquement,** il s’agit de :

1. Réaliser une évaluation détaillée des capacités organisationnelles, techniques, commerciales auprès de 18 entreprises représentatives sélectionnées en concertation avec PARE et qui sont parties prenantes dans les chaînes de valeur des bovins laitiers et viande, chèvres, moutons, et poulets. L'évaluation inclura l'identification précise des lacunes et obstacles auxquels elles sont confrontées, avec un rapport complet soumis à la direction de PARE pour examen.

2. Mener une analyse approfondie des structures organisationnelles de ces entreprises ciblées pour identifier les faiblesses et les opportunités d'amélioration, en se concentrant spécifiquement sur les pratiques de gestion susceptibles d'être optimisées. Cette analyse mettra un accent particulier sur l'intégration et la participation des femmes et des jeunes au sein de ces entreprises. Les résultats tiendront compte des particularités des 2 RFZ et seront documentés dans un rapport détaillé, comprenant des recommandations spécifiques, à présenter à PARE.

3. Effectuer une étude détaillée des compétences techniques présentes au sein des entreprises et ciblées, spécifiquement dans les domaines de la production, la transformation et la commercialisation des produits d'élevage. Cette étude identifiera les besoins en formation et en développement des compétences, désagrégés par sexe et âge, pour informer le développement de programmes de formation ciblés. Un plan de formation sera élaboré et présenté à la direction de PARE pour approbation.

1. RESULTATS ATTENDUS

A la fin de cette étude :

1. Une liste des opportunités envisageables et argumentées afin d’améliorer la performance et la résilience des entreprises, relatives au système de marché d’élevage est élaborée ;
2. Une liste des principales lacunes ou faiblesses observées chez les entreprises enquêtées, accompagnée des principaux besoins en matière de renforcement de capacite ;
3. Un plan de réponse adapté à la structure des entreprises rencontrées et aux opportunités et lacunes identifiées, incluant des recommandations concrètes permettant de renforcer de manière systémique la productivité et la capacité commerciale des acteurs du système de marché d’élevage est rédigé.
4. METHODOLOGIE

Le consultant définira sa propre méthodologie, toute fois celle-ci devra inclure :

* La revue documentaire des informations secondaires disponibles provenant de sources fiables pour encadrer le contexte du problème et toute précédente analyse déjà entreprise ;
* Des Interactions structurées avec les principales parties prenantes, y compris des entretiens individuels, des groupes de discussion pour collecter des informations (avec des producteurs, transformateurs, commerçants, détaillants et des consommateurs) ;
* Observations sur le terrain ;
* Techniques d’évaluation participative pour obtenir des informations quantitatives et informations factuelles qualitatives.

1. LIVRABLES ATTENDUS ET DUREE

**Cette consultation sera attribuée sur la base d'un contrat à prix fixe**. Les durées indiquées ci-dessous, a titre indicatif, ont pour but d'aider le consultant à mobiliser les ressources.

Les livrables attendus de cette consultation sont décrits dans le tableau suivant :

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **#** | **Libellé** | **Contenus du livrable** | **Durée** | **Cumul** |
| 1 | Soumission d’une méthodologie finalisée | Il s’agit de finaliser la méthodologie (matériels et méthodes) introduite lors de l’application, en accord avec l’équipe technique de PARE, en incluant le calendrier finalisé pour réaliser l’étude. | 2 jours | 2 jours |
| 2 | Bibliographie | Il s’agit de réaliser une analyse de la documentation y relative existante. Cette analyse prendra en compte la ligne de base, l’étude LMSRA, le rapport sur le genre et la jeunesse | 2 jours | 4 jours |
| 3 | Collecte de données sur le terrain | Rencontrer et discuter avec les principaux acteurs du système de marché de l’élevage en vue de collecter des données relatives aux lacunes qui affectent leurs entreprises et activités, y compris celles dirigées par des femmes et/ou des jeunes en vue de proposer un plan de renforcement des capacités   Le consultant fournira un compte rendu pour chaque rencontre effectuée lors des visites des entreprises | 13 jours | 17 jours |
| 4 | Rapport intermédiaire | Soumission d’un rapport intermédiaire en Word accompagnée d’une présentation PowerPoint rassemblant les principales lacunes observées et les principales recommandations retenues. | 5 jours | 22 jours |
| 8 | Rapport final | Soumission du rapport final prenant en compte tous les aspects de l’évaluation incluant les commentaires et recommandations formulées pour les interventions futures de PARE visant à renforcer les performances technique, commerciales et organisationnelles des entreprises | 3 Jours | * 1. Jours |

1. PROFIL DU CONSULTANT

* Niveau BAC + 4/5 requis en gestion d’entreprise, administration des affaires, économie, agronomie (production animale et agroéconomie), commerce, marketing, gestion de projet ou équivalent ;
* Avoir au moins 5 ans d’expérience professionnelle dans les domaines de l’entrepreneuriat ou de coaching d’entreprise ;
* Avoir au moins accompagné deux programmes de renforcement et dynamisation pour les micros et petites voire moyennes entreprises ;
* Avoir une expérience professionnelle dans le secteur privé ;
* Avoir une très bonne connaissance dans la gestion des entreprises, le développement de plan d’affaires et la réalisation des études de chaîne de valeur ;
* Avoir une très bonne connaissance de l’environnement des affaires principalement de l’entrepreneuriat agricole ;
* Avoir une bonne capacité à évaluer rapidement la santé financière et les techniques commerciales en place dans entreprise.

1. QUALITES INTERPERSONNELLES

* Avoir la capacité de travailler dans les conditions difficiles des zones rurales d’Haïti notamment dans les communes d’intervention de PARE.
* Avoir la capacité de travailler de manière autonome, avec un minimum d’assistance et de respecter les calendriers établis.
* Être disponible pour effectuer des missions dans les zones de résilience du sud et du Nord
* Avoir la capacité à travailler dans des délais courts tout en gérant de nombreuses tâches.

1. ASPECT TECHNIQUE

Le Consultant Technique sera recruté sur la base de sa proposition technique et financière, ses qualifications, compétences et expériences dans le milieu rural, de sa capacité à rédiger des documents de projets et préparer des plans d’opération et à soumettre des rapports à temps.

1. CRITERES DE SELECTION

Le dossier de candidature doit être soumis sous la forme d'une offre technique qui comprend les documents suivants :

* Un texte présentant la compréhension de la mission pour les objectifs ciblés ;
* Une description de la méthodologie proposée ;
* Curriculum vitae détaillé de l’expert ;
* Preuves de diplômes ou attestations obtenues par l’expert en lien avec la mission ;
* La preuve de services similaires, de contrats ou de toutes autres preuves d'expériences réussies dans les domaines indiqués obtenues par l’expert
* La proposition d’un budget détaillé pour la réalisation de l’étude.

Les propositions des consultants seront évaluées suivant les critères ci-dessous.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Critères** | **Note maximale** | **Consultant** | **Cumulatif** |
| Expérience du consultant (nombre d'années) dans l'exécution de mandats similaires | 25 |  |  |
| Méthodologie claire et adéquation de la méthodologie proposée par rapport aux objectifs visés dans les TDRs | 25 |  |  |
| Niveau de formation du consultant | 15 |  |  |
| Cout de l’offre et disponibilité du consultant | 35 |  |  |
| **Total** | **100** | **100** | **100** |

 Un interview final pourra être organisé si nécessaire, en vue de recruter le meilleur candidat.

1. DUREE ET LIEU DE L’EVALUATION

La mission est étalée sur une durée de soixante (60) jours calendaires déterminée en fonction de la proposition de la table des livrables que le consultant sera tenu d’observer, avec une flexibilité pour un ajustement éventuel selon les attentes de PARE. La mission se déroulera principalement sur le terrain dans les dans les zones d’intervention de PARE principalement à travers les 4 départements constituant les deux RFZ Nord et Sud ciblées.

1. ASPECT ADMINISTRATIF

Le Consultant relève opérationnellement du COP de PARE qui représente Land O’Lakes Venture37 en Haïti. Dans le cadre de cette consultation, son travail est supervisé techniquement par le responsable de commercialisation et engagement du secteur privé qui collaborera également avec le responsable de Liaison avec le Système de Marché et le directeur technique de l’élevage qui joueront un rôle clé dans la supervision de cette mission sous la direction du DCOP qui assure la coordination technique des activités techniques de PARE.

Le consultant travaillera en étroite collaboration avec toute l’équipe technique de PARE ainsi que celle qui assure la gestion financière des fonds de PARE. Il doit faire preuve de leadership et de sens de responsabilité.

Les consultants intéressés à offrir leurs services dans le cadre de cette consultation peuvent obtenir des informations supplémentaires en écrivant à l’adresse email mentionnée ci-dessous : [procurementspare@landolakes.com](mailto:procurementspare@landolakes.com)

Les offres techniques accompagnées des références pertinentes dans le domaine des services demandés, devront être déposées à l’adresse email mentionnée ci-dessous au plus tard **le vendredi 26 avril 2024 à 17 heure** (*heure haïtienne*) et porter expressément la mention « *Termes de référence pour l’évaluation des lacunes en matière de capacités commerciales, techniques et organisationnelles des entreprises et microentreprises du système de marché de l’élevage ».*

[procurementspare@landolakes.com](mailto:procurementspare@landolakes.com)

Annexe 1: Liste des communes d’intervention de PARE

|  |  |
| --- | --- |
| **DEPARTEMENT** | **COMMUNE** |
| Nord | Acul du Nord |
| Nord | La Victoire |
| Nord | Limonade |
| Nord | Pignon |
| Nord | Plaine du Nord |
| Nord | Quartier Morin |
| Nord | Ranquitte |
| Nord | Saint Raphael |
| Nord-Est | Capotille |
| Nord-Est | Caracol |
| Nord-Est | Carice |
| Nord-Est | Ferrier |
| Nord-Est | Fort-Liberté |
| Nord-Est | Mont-Organisé |
| Nord-Est | Ouanaminthe |
| Nord-Est | Perches |
| Nord-Est | Sainte-Suzanne |
| Nord-Est | Terrier Rouge |
| Nord-Est | Trou du Nord |
| Nord-Est | Vaillere |
| Centre | Cerca-Carvajale |
| Centre | Cerca la Source |
| Centre | Hinche |
| Sud | Côteaux |
| Sud | Arniquet |
| Sud | Camp-Perrin |
| Sud | Chantal |
| Sud | Charbonnières |
| Sud | Les Cayes |
| Sud | Port-à-Piment |
| Sud | Port-Salut |
| Sud | Roche-à-Bâteau |
| Sud | Saint Jean du Sud |
| Sud | Torbeck |

Annexe 2 : Carte des départements d’intervention de PARE

A map of haiti with different colored areas

Description automatically generated