



TDR de la Formation du staff des 11 OSC sur le Plaidoyer/Influence et la méthodologie « Champions du Changement » dans le cadre du projet VSBG

Contexte du projet

À l'échelle mondiale, on estime qu'une femme sur trois sera victime de violences physiques ou sexuelles au cours de son existence (UNFPA). En Haïti, la violence sexuelle et basée sur le genre (VSBG) faite aux femmes et aux filles est un phénomène préoccupant, qui demeure tabou et sous-estimé (Contre leur gré, MSF, 2017). Les services offerts aux survivantes restent quasi inexistantes tout comme les systèmes de référence permettant l'accompagnement des victimes vers les prestataires appropriés (UNICEF). Haïti occupe la 144ème position selon l'indice d'inégalité de genre (PNUD, 2017). L'enquête nationale sur la mortalité, morbidité et l'utilisation des services (EMMUS VI, 2016-2017) indiquait que 29% des femmes âgées de 15 à 49 ans ont subi des actes de violence physique depuis l'âge de 15 ans. De plus, 12% des femmes déclaraient avoir subi des violences sexuelles à un moment de leur vie.

La violence à l'égard des femmes dans le cadre des relations intimes est particulièrement sévère et les femmes appartenant à des groupes défavorisés sur la base de l'âge, du handicap ou de l'orientation sexuelle sont davantage exposées aux risques de violence. Les filles et adolescentes, en particulier, sont vulnérables aux abus sexuels en raison de leur jeune âge. MSF rapportait ainsi que 53% des patientes soignées par l'organisation étaient âgées de moins de 18 ans, la plupart étant des victimes de viol ou d'autres formes de violences sexuelles, et s'alarmait de l'inadaptation des services disponibles. La vulnérabilité des filles et jeunes femmes aux VSBG est étroitement liée à la situation précaire des enfants en Haïti. 18% des femmes âgées de 20 à 24 ans ont été mariées ou étaient en union avant l'âge de 18 ans. Environ 250 000 enfants vivant en situation de domesticité sont à risque d'exploitation ou privés de leurs droits fondamentaux.

Dans les départements frontaliers, des milliers d'enfants traversent la frontière entre l'Haïti et la République Dominicaine sans documentation et sont donc vulnérables à la traite, au trafic et autres types d'exploitations (UNICEF, 2018). Si certaines avancées ont été enregistrées dans la lutte contre la VSBG (Politique et Plan d'action d'égalité femmes-hommes, Plan national de lutte



contre la violence envers les femmes), beaucoup reste à faire en matière de prévention, transformation des normes relatives au genre, prise en charge des survivantes, promotion des droits des femmes et renforcement des systèmes de coordination et de référence.

De ce fait, ce projet sera mis en œuvre de façon à contribuer à la prévention et à la lutte contre les VSBG en Haïti à travers le renforcement des organisations de la société civile (OSC). Plus particulièrement, l'action visera à participer à la réalisation des droits des filles et des femmes, l'amélioration de la santé des survivantes, l'autonomisation économique des femmes et une meilleure représentation des femmes et des filles au sein des sphères de décision pour une gouvernance plus inclusive. Les interventions se focaliseront en particulier sur les filles et jeunes femmes âgées de 0 à 24 ans dans le département du Nord Est, du fait de leur forte vulnérabilité à la traite, au trafic et à l'exploitation dans cette zone frontalière.

Les Organisations de la Société Civile (OSC) joueront un rôle central dans le cadre de ce projet en assurant la mise en œuvre des interventions. Après la sélection des 11 OSC qui réalisent les activités sur le terrain, l'équipe du projet devra les former **sur des thèmes comme Plaidoyer/Influence** et également **sur la méthodologie « Champions du Changement »**.

Les consultants sont invités à envoyer leur dossier pour au moins l'une des formations. Il faut préciser que ces deux formations sont indépendantes et le choix des deux consultants se fera sur cette base.



Abbreviations

CdC : Champions du Changement

OSC : Organisations de la société civile

PGNE : Plateforme Genre du Nord-Est

PI : Plan International

PIH : Plan International Haïti

VSBG : Violence sexuelle et basée sur le genre

Formation 1- Plaidoyer et Influence

PI (Plan International) dispensera une formation sur le plaidoyer et l'influence aux OSCs sélectionnées sur la base de l'appel à proposition. La méthodologie et les outils développés par PI au sein de l'organisation seront utilisés et adaptés pour cette formation. L'objectif est de renforcer l'efficacité de l'activité portant sur la mise en œuvre d'un plan de plaidoyer en enrichissant les compétences des OSCs locales d'une méthodologie et d'outils robustes qui ont fait leurs preuves.

En complément de cette formation, les OSCs sélectionnées recevront une formation sur l'approche transformative en genre. Elle sera animée par PI et utilisera, entre autres, ses outils et son programme de renforcement de capacité – « Planter l'égalité ». L'appui d'un expert « genre » constituera un atout pour la création des contenus. La formation abordera les éléments constitutifs de l'approche transformative en genre : les normes de genre, la capacité d'agir, accès et contrôle aux ressources, la masculinité positive, l'intersectionnalité et le contexte environnant (politique, culturel, religieux, etc.). Grâce à cette activité, les OSCs disposeront des connaissances appropriées pour agir sur le changement des comportements concernant les VSBG.

1.1 Objectifs

1.1 a Objectif global :

Cette activité permettra à l'équipe du projet de Former les 11 OSC partenaires sur Plaidoyer et influence afin qu'elles puissent élaborer et suivre un plan de plaidoyer et susciter dans un second temps des actions concrètes au plus haut niveau en faveur de la lutte contre les VSBG.

1.1 b Objectifs spécifiques de la formation

- Comment faire un bon plaidoyer
- Quels sont les principes et étapes d'un plaidoyer
- Pourquoi mener des activités de plaidoyer
- Quel est l'objectif d'un plaidoyer
- Comment mener une stratégie de défenses efficace

- Comment réaliser un plan de plaidoyer
- C'est quoi un cahier de doléances dans un plaidoyer

Le consultant aidera également à orienter les OSC sur la mesure et le suivi des indicateurs suivants dans le cadre de la mise en œuvre du plan de plaidoyer :

- E4.I1. Nombre d'actions pour l'approbation de cadres légaux et de politiques publiques en faveur des droits des filles et des femmes et de l'éradication de la violence sexuelle pendant la durée du projet
- E4.I2. Nombre de références aux actions de plaidoyer des OSCs partenaires faites dans les médias (presse, tv, radio, réseaux sociaux) pendant la durée du projet
- I4.2 % de réalisation des actions décrites dans le plan de plaidoyer

1.2 Méthodologie

La formation s'étendra sur une durée de 3 jours entièrement (9hAM à 4hPM). Le consultant sera amené à concevoir des modules liés au plaidoyer et influence en prenant compte le contexte du projet. Les modules devront être adaptés pour des OSC travaillant dans le domaine de la prévention et la lutte contre les violences sexuelles et basées sur le genre. Si le consultant est sélectionné, il travaillera par la suite avec l'équipe du projet et le bureau central de Plan International Haïti afin d'inclure des éléments de la stratégie de plaidoyer en vigueur à l'institution.

Le formateur aura pour mission la conception, la réalisation et le suivi dans le cadre de cette consultation

- Rédiger les documents liés à la formation selon les TDR (Agenda, Curriculum, Présentation, Documents de support etc) (1 jour)
- Travailler avec l'équipe de Plan sur le contenu des modules (3 jours avec le bureau central et 1 jour avec l'équipe de terrain)
- Réaliser la formation pendant 3 jours
- Rédiger le rapport de formation (une semaine après) (1 jour)



- Accompagner PGNE (OSC ayant le lead du plaidoyer dans le cadre du projet) d'ici la fin de la formation dans l'élaboration d'un plan de plaidoyer avec des actions claires en lien aux indicateurs du projet. (1 jour)
- Validation du plan de Plaidoyer de PGNE dans le cadre du projet.

10 jours sont donc à prévoir pour la consultation.

1.3 Localisation

Cette activité se réalisera dans une salle de conférence dans la commune de Ouanaminthe.

1.4 Responsabilité de Plan

L'équipe du projet se chargera d'assurer que tout se déroule bien pour la formation et que tous les matériels utiles à la formation sont achetés et transportés dans l'espace de formation. L'équipe du projet fera également le suivi avec la logistique du bureau pour récupérer le formateur et le staff de PIH devant participant à la formation et les emmener au lieu de la formation. Le consultant n'aura donc pas à se préoccuper de son transport.

La multiplication des documents de formation sera également sous la responsabilité de l'équipe du projet.

PIH assurera les billets d'avion (aller-retour) et l'hébergement du formateur pendant 4 jours (les trois jours de formation plus la veille).

Les propositions doivent être envoyées électroniquement à l'email suivant : tender.haiti@plan-international.org au plus tard le : 18 Novembre 2021 avant 13:00

Les dossiers doivent contenir :

- Offre technique et financière
- CV
- Expériences similaires si possible



1.5 Profil du Consultant

Le consultant doit avoir de l'expérience dans la conception et l'exécution de plans de plaidoyer. Il doit avoir de bonnes connaissances dans le domaine du genre et une certaine familiarité avec des Organisations de la Société Civile.

Le consultant doit avoir fait des études liées aux Sciences Sociales et aux Sciences humaines.

Formation II- Méthodologie “Champions du changement”

Cette action fera participer les filles et les garçons à la méthodologie des « Champion(ne)s du Changement » (CdC), un modèle à l'échelle mondiale de promotion de l'égalité des sexes et des droits des filles fondé sur l'autonomisation des filles et l'engagement des garçons. Il comprend des programmes pour les filles/jeunes femmes, les garçons/jeunes hommes et les autorités gouvernementales. Cette action fera appel à la formation, à la formation de groupes et formateurs, à l'organisation d'activités récréatives, au dialogue régulier entre pairs, à l'engagement des garçons/hommes et au dialogue intergénérationnel dans le cadre du programme du CdC. L'action renforcera les capacités des OSCs partenaires à soutenir les groupes de filles et de garçons, à faciliter la justice entre les sexes et à agir contre les VSBG.

2.1 Objectifs

2.1a Objectif global :

Cette activité permettra à l'équipe du projet de former les 11 OSC partenaires sur la méthodologie « Champions du Changement », notamment les OSC du lot 4 qui vont accompagner des petites structures de prévention dans la mise en œuvre de leurs projets en matière de prévention contre les VSBG.

L'objectif serait donc de renforcer les capacités des OSC du lot 4 de sorte qu'elles puissent aider les structures de prévention à avoir des messages plus adaptés [destinés aux adolescents] dans le cadre des séances de sensibilisation et aussi à faire en sorte que les adolescents [ou les représentants de ces structures] qui participent à ces activités de sensibilisation soient des acteurs de changement dans leurs communautés.

2.1b Objectifs spécifiques de la formation

- La formation abordera les éléments constitutifs de la méthodologie « Champions du Changement » comme, entre autres :
 - Sexualité
 - Estime de soi
 - Droits humains



- Masculinité positive
- Violence sexiste
- Grossesse précoce
- Gestion des émotions
- Autonomisation des filles

2.2 Méthodologie

La formation s'étendra sur une durée de 3 jours entièrement (9h à 4hPM).

Le consultant proposera dans un premier temps des modules adaptés pour la formation d'adolescents sur la sexualité et le genre. Etant donné que des modules pareils ont été développés Plan International, le consultant, s'il est recruté, travaillera avec le personnel de Plan International Haïti pour réviser sa proposition afin de prendre en compte les éléments spécifiques liés à cette méthodologie.

- Le formateur soumettra les documents de formation (Modules, méthodologie, présentation power point, documents de support etc) à l'équipe de projet bien avant la formation. (1 jour)
- Le formateur travaillera avec l'équipe de Plan pour mieux adapter les modules. (2 jours)
- Le formateur réalisera la formation pendant 3 jours. (3 jours)
- Le formateur devra également fournir un rapport de formation d'ici une semaine après l'issue de l'activité. (1 jour)

7 jours sont donc à prévoir pour la consultation.

2.3 Localisation

Cette activité se réalisera dans une salle de conférence climatisée dans la commune de Ouanaminthe.



2.4 Responsabilité de Plan

L'équipe du projet se chargera d'assurer que tout se déroule bien pour la formation et que tous les matériels utiles à la formation sont achetés et transportés dans l'espace de formation. L'équipe du projet fera également le suivi avec la logistique du bureau pour récupérer le formateur et le staff de PIH devant participant à la formation et les emmener au lieu de la formation. Le consultant n'aura donc pas à se préoccuper de son transport.

La multiplication des documents de formation sera également sous la responsabilité de l'équipe du projet.

PIH assurera les billets d'avion (aller-retour) et l'hébergement du formateur pendant 4 jours (les trois jours de formation plus la veille).

Les propositions doivent être envoyées électroniquement à l'email suivant : _____ au plus tard le : _____.

Les dossiers doivent contenir :

- Offre technique et financière
- CV
- Expériences similaires si possible

2.5 Profil du Consultant

Le consultant doit avoir de l'expérience dans la conception de modules de formation pour des adolescents et des jeunes. Il doit également avoir de bonnes connaissances dans le domaine du genre, de la santé sexuelle et une certaine familiarité avec des Organisations de la Société Civile.

Le consultant doit avoir fait des études liées aux Sciences Sociales, aux Sciences humaines ou à la santé communautaire.
