

APPEL D'OFFRES
MATRICE D'ÉVALUATION

PHASE 1 Pré Qualification

ANNEXE 1 : Matrice d'évaluation pour la pré qualification des offres

Critères techniques et de qualité		0/1	Offres				
			A	B	C	D	E
1.	Diplôme(s) pertinent(s) en sciences sociales, santé, action humanitaire, études du développement et possède une expérience professionnelle avec plus de trois ans d'expérience en tant que consultant.	Min. Bachelor = 1 Min. 5 ans d'expérience = 1					
2.	Forte expérience et connaissance des méthodes de recherche qualitative et quantitative participative, des stratégies d'échantillonnage et d'échantillon et des compétences en analyse statistique et grande maîtrise des progiciels d'analyse de données.	Min. 5 contrats = 1					
3.	Expérience dans la conduite d'enquêtes d'études de base avec une expérience de la recherche dans les domaines de la santé communautaire et des projets humanitaires et/ou de développement	Min. 2 contrats dans chaque domaine (étude de base ; santé ; projets hum/dev) = 1					
5.	Connaissance excellente de la culture et expérience de la société civile haïtienne, y compris des structures de prestation de services au niveau du gouvernement et des communautés.	Min. 3 contrats à Haïti = 1					
6.	Une équipe composée de personnel ayant des qualifications et une expérience dans les méthodes de recherche qualitative et quantitative participative et le domaine de la santé sera privilégiée. Une liste du personnel du consultant qui exécutera la mission	Chaque domaine doit être présenté dans l'équipe = 1 Liste du personnel présent = 1					
7.	Une maîtrise solide de la langue française, en rédaction, en communication et en relations interpersonnelles, avec une expérience substantielle dans la communication et la gestion	Maitrise solide dans chaque langue = 1					

	d'équipes multiculturelles. Une maîtrise solide de la langue créole en communication et en relations interpersonnelle						
8.	Remise des documents nécessaires dûment remplis et signés (Déclaration Anti-Corruption, Code de Bonne Conduite, Déclaration d'Honneur)	Chaque document présent = 1					
9.							
Total		1/0					

Rayjhensky Exilus
Responsable des Ressources Humaines

PHASE 2 Evaluation des propositions techniques et financières des candidats pré qualifiés

Pendant cette phase, il sera procédé à la comparaison technique des offres. Une note technique T sur 100 sera attribuée à chaque offre, sur la base du barème suivant :

Critères techniques et de qualité		Points	Offres				
			A	B	C	D	E
1.	Une bonne connaissance de la logique d'une matrice de résultats et la meilleure façon de mesurer les résultats pendant la période de la mise en œuvre du programme.	25					
2.	Compréhension démontrée, objectif et exhaustivité de la mission	20					
3.	Méthodologie et plan de mise en œuvre a) Détails et qualité (adéquation) de la méthodologie proposée pour la mission b) Plan de mise en œuvre détaillé indiquant le calendrier	40					
4.	Un plan détaillé de prévention de la pandémie de coronavirus	15					
5.							
6.							
7.							
8.							
9.							
Total		70/100					

Important: Seront systématiquement éliminées à l'issue de cette phase toutes les offres ayant obtenu une note technique inférieure à la note minimale de 70 points.

Les offres techniques seront évaluées sur la base de leur degré de réponse aux termes de référence.

Phase 2 : Analyse financière comparative des offres

A l'issue de cette phase, il sera attribué à chaque offre financière une note (F) sur 100. La note 100 sera attribuée à l'offre moins disant. Pour les autres offres, la note sera calculée au moyen de la formule suivante :

$F = 100 * P_{\min} / P$ avec P : Montant de l'offre et P_{\min} : Montant de l'offre la moins disant.

Phase 3 : Analyse technico-financière:

Les notes techniques (T) et financières (F) obtenues pour chaque candidat seront pondérées respectivement par les coefficients suivants :

- A. 70% pour l'offre technique ;
- B. 30% pour l'offre financière.

La note totale d'une offre sera donc : $N = 0,7 * T + 0,3 * F$

Le contrat sera adjugé à l'offre ayant obtenu la note « N » la plus élevée.

1. Evaluation des offres

L'évaluation des dossiers de candidatures se fera par un comité. L'évaluation des offres se déroulera en deux temps, d'abord l'évaluation de l'offre technique, ensuite l'ouverture et la comparaison des propositions financières. Les notes de l'analyse technique et financières obtenues pour chaque candidat seront pondérées respectivement par les coefficients suivants : A. 70% pour l'offre technique ; B. 30% pour l'offre financière.

PROPOSITION 2

Phase 1 : Analyse technique comparative des offres

Critères	Note maximum
Diplômes et pertinence de la formation	15
Expériences et compétences en relation avec le profil demandé (démonstrées avec références)	30
Qualité de la note méthodologique	50
Planning détaillé de la mise en œuvre de la mission	05
Total	100