

Termes de référence

Choix d'un consultant pour l'Appui a l'Elaboration d'un plan de developpement du personnel de l'Organisation

Contexte et raison d'être

Christian Blind Mission (CBM) est une organisation chrétienne internationale de développement fondée en 1908. Engagée dans l'amélioration de la qualité de vie des personnes handicapées dans les pays/régions à faibles et moyens revenus. La vision de CBM est "un monde inclusif dans lequel toutes les personnes handicapées jouissent de leurs droits humains et réalisent leur plein potentiel".

CBM en Haïti est enregistré en tant qu'ONG internationale auprès du Ministère de la Planification et de la Coopération Externe (MPCE) en Haïti, essayant de réaliser la vision de CBM en établissant des partenariats avec des organisations/institutions. CBM a commencé son intervention en Haïti en 1976 et travaille actuellement avec dix (10) organisations partenaires locales et douze (12) projets dans huit (8) départements. Les principaux domaines d'intervention dans le pays sont le développement inclusif basé sur la communauté (CBID), la réduction des risques de catastrophes incluant le handicap (DIDRR) et la santé oculaire inclusive (IEH).

1 But/objectif général

CBM veut engager un/une consultant (e) ou une firme qui aura a aider l'employeur dans l'accompagnement de son personnel (12 personnes) afin que ces derniers puissent :

- 1.1-Mettre en place leur plan de développement
- 1.2- Entreprendre les premières actions de mise en œuvre de leur plan

2. Objectifs spécifiques et résultats attendus

Les objectifs spécifiques et les résultats attendus sont les suivants:

Chaque membre du personnel

- 2.1- Dispose de leur auto-évaluation
- 2.2-Definisse leur objectif et leur choix de carrière

2.3- Développe leur plan d'action

2.4- Prépare leur parcours professionnel cohérent (au besoin)

- ❖ Révision de curriculum vitae en fonction des nouveaux objectifs
- ❖ Recherche de nouvelles opportunités
- ❖ Préparation de lettre de motivation personnalisée
- ❖ Préparation d'entretien

2.5- Prépare et développe des activités génératrices de revenus viables et rentables

Méthodologie, calendrier et durée

Méthodologie : La méthodologie peut être finalisée en consultation avec CBM.

Calendrier et durée : à discuter et à convenir avec CBM.

3. Lieu / emplacement du service fourni

Le consultant devra exécuter les tâches dans un lieu qui sera accessible à tous.

4. Profil de l'expert requis :

Qualifications et expérience :

a. Diplôme universitaire supérieur en Gestion des ressources humaines, Sciences Humaines et Sociales, coaching, Leadership, Développement Personnel ou dans un domaine connexe.

b. Expérience avérée dans la préparation de plan de développement et ou de carrière

c. Expérience et / ou connaissance dans l'entrepreneuriat

Compétences :

- d. Bonne connaissance du créole et du français et capacité à communiquer en anglais.
- e. Excellentes capacités d'organisation
- f. Solides compétences interpersonnelles ; capacité à communiquer et à travailler avec des personnes de différents niveaux de formation.

7. Honoraires et calendrier de paiement convenus :

Le consultant ou la firme doit envoyer un budget détaillé pour ce plan; indiquer le nombre de jours requis, qui fera l'objet d'une négociation avant la finalisation des honoraires.

8. Pour la publication

8.1- Constitution du dossier:

- ❖ Curriculum Vitae de la personne ou des membres de l'équipe
- ❖ Proposition Technique
- ❖ Budget détaillé

8.2- Les dossiers seront évalués au fur et à mesure que nous les recevrons et le processus peut être stoppé à n'importe quel moment.

La CBM est une organisation qui ne pratique aucune discrimination fondée sur le sexe, l'orientation sexuelle, l'orientation politique, la religion ou le handicap.

Envoyez vos CVs a l'adresse suivante:

hr.haiti@cbm.org

La date Limite pour la reception des dossiers est le 29 juin 2023