



Plan International Haïti
Bureau Central
7, Impasse Borno, Rue Catalpa
Delmas 75
Port-au-Prince, Haïti

Tel: 509 2813 1141
509 2811 0556
Email: info.haiti@plan-international.org
www.plan-international.org

TERMES DE REFERENCE POUR LA CONDUITE D'UNE ENQUETE SALARIALE AU NIVEAU DU MARCHÉ HAITIEN

Active dans 50 pays en développement en Afrique, Asie et dans les Amériques, Plan International est l'une des plus grandes organisations de développement qui vise à améliorer durablement la qualité de vie des enfants dans les pays en développement, en particulier ceux qui sont exclus ou marginalisés, grâce à des programmes de haute qualité offrant des avantages à long terme par l'augmentation de ses revenus, des partenariats avec d'autres organisations et un fonctionnement efficace.

Plan International travaille en Haïti avec les communautés et les familles depuis 1973. Elle intervient notamment dans les domaines de l'éducation, de la santé, les moyens de subsistance, les initiatives de réduction des risques et des désastres, la participation des enfants et des jeunes dans les campagnes de droits de l'enfant, et lors des crises humanitaires. Ses interventions touchent les départements de l'Ouest, du Sud-Est et du Nord-Est.

1. Contexte et justification

En novembre 2018, PIH a conduit une analyse sur sa capacité et dans le rapport de diagnostic, quatre (4) accélérateurs de transformation ont été identifiés et les défis associés à chacun d'eux ont été analysés :

- Culture Organisationnelle et Valeurs
- Qualité de Programme, Influence et Partenariat
- Approche de Parrainage
- Viabilité Financière

Dans ce contexte, l'accélérateur Culture Organisationnelle et Valeurs est celui qui fera l'objet d'une attention particulière. Pour remédier aux défis identifiés, une ambition et des milestones ont été définis. Parmi ces milestones, les actions suivantes ont été identifiées :

- Des mesures incitatives sont en place pour fidéliser et attirer les talents et améliorer les performances.
- La structure et les capacités du personnel de PIH sont adaptées pour la mise en œuvre de la nouvelle stratégie de pays (exercices 2020-2024).

Pour répondre à son ambition : ***D'ici 2024, les employés de PIH s'approprient des valeurs de l'organisation, évoluent dans un climat de confiance et sont motivés par les résultats***, Plan International Haïti devra, entre autres, mettre à jour sa grille salariale ainsi que les bénéfiques pour répondre aux nouvelles réalités du marché haïtien. Par conséquent, elle compte recruter un/une consultant(e) externe pour mener une enquête sur les salaires, les avantages et structures en vigueur

2. Principales tâches du consultant

Organisations Nationales [Australie](#) [Belgique](#) [Canada](#) [Danemark](#) [Finlande](#) [France](#) [Allemagne](#) [Japon](#) [Corée](#) [Pays-Bas](#) [Norvège](#) [Espagne](#) [Suisse](#) [Thaïlande](#) [Royaume-Uni](#) [États-Unis](#)
Pays programme [Albanie](#) [Bangladesh](#) [Bénin](#) [Bolivie](#) [Brésil](#) [Burkina Faso](#) [Cambodge](#) [Cameroun](#) [Chine](#) [Colombie](#) [République Dominicaine](#) [Equateur](#) [Egypte](#) [El Salvador](#) [Ethiopie](#)
[Ghana](#) [Guatemala](#) [Guinée](#) [Guinée Bissau](#) [Haïti](#) [Honduras](#) [Inde](#) [Indonésie](#) [Kenya](#) [Malawi](#) [Mali](#) [Népal](#) [Nicaragua](#) [Niger](#) [Pakistan](#) [Paraguay](#) [Pérou](#) [Philippines](#) [Sénégal](#) [Sierra](#)
[Léone](#) [Sri Lanka](#) [Soudan](#) [Tanzanie](#) [Thaïlande](#) [Togo](#) [Uganda](#) [Vietnam](#) [Zambie](#) [Zimbabwe](#)



Plan International Haïti
Bureau Central
7, Impasse Borno, Rue Catalpa
Delmas 75
Port-au-Prince, Haïti

Tel: 509 2813 1141
509 2811 0556
Email: info.haiti@plan-international.org
www.plan-international.org

Le/la consultant(e) travaillera sous la supervision du Directeur des Ressources Humaines. Après la prise de connaissance des termes de référence, il/elle soumettra au Directeur Pays une note de compréhension assortie de l'approche méthodologique qu'il/elle compte suivre pour réaliser l'étude et d'un chronogramme. La signature du contrat interviendra suite à l'acceptation de la note par le Directeur Pays.

Il est également attendu du/de la consultant(e) un rapport de consultation comportant les éléments ci-après :

- Une proposition d'au moins 10 organisations/entreprises de concert avec le Directeur des Ressources Humaines qui pourraient être considérées comme des comparateurs pour l'enquête salariale en précisant la méthodologie de sélection des comparateurs ainsi que les critères de sélection ;
- Un examen de la valeur des indemnités et des avantages typiques offerts sur le marché par ces organisations/entreprises ;
- Une analyse faite selon des descriptions de tâches des postes semblables à ceux de la structure de Plan International Haïti sur le plan de la nature et de la complexité des responsabilités ;
- Les avantages des grilles salariales et connexes (y compris les indemnités typiques et les avantages sociaux) des employeurs par rapport aux descriptions des tâches ;
- Un aperçu des grilles salariales de certaines organisations internationales que le/la consultant(e) aura examinées durant l'étude en veillant à faire le parallèle avec les différentes catégories de poste ;
- Le/la consultant(e) présentera l'analyse à Plan International Haïti et fera des recommandations pour l'élaboration de la grille salariale et une proposition de nouvelles grilles de salaires et avantages par catégorie de poste ;
- Des réflexions et/ou recommandations qu'il/elle a pu faire lors de la réalisation de l'étude sur la base de la règle du « market median » en vigueur à Plan International.
- Un résumé des postes les plus difficiles à combler dans le secteur d'activité des comparateurs.

3. Profil du consultant

Le/la consultant(e) doit être :

- Un spécialiste en Gestion des ressources humaines ayant une maîtrise/expérience avérée dans le domaine de la conduite d'enquêtes salariales et dans l'élaboration des grilles de salaires surtout pour le compte d'organisations internationales.
- Une expérience professionnelle d'au moins cinq ans dans le domaine.
- La maîtrise des problèmes liés au marché de l'emploi haïtien.
- Bonne connaissance de la législation du travail.
- Expérience dans l'élaboration de grilles de salaires d'organismes similaires

4. Rémunération et autres considérations



Plan International Haïti
Bureau Central
7, Impasse Borno, Rue Catalpa
Delmas 75
Port-au-Prince, Haïti

Tel: 509 2813 1141
509 2811 0556
Email: info.haiti@plan-international.org
www.plan-international.org

- a. A l'issue du processus de recrutement, le/la consultant(e) retenu(e) signera un contrat de consultation avec Plan International Haïti ;
- b. Le/la consultant(e) devra se rendre disponible dès la signature du contrat ;
- c. Le paiement de la rémunération de cette consultation se répartira de la façon suivante :
40% à la validation du plan de travail et 60% à l'acceptation du rapport final.

5. Composition du dossier de candidature

Le dossier de candidature doit comporter : (i) une offre technique incluant une note de compréhension des termes de référence, l'approche méthodologique et le chronogramme d'activités ; (ii) une offre financière ; (iii) le curriculum vitae ou le prospectus de présentation du/de la consultant(e).

6. Durée et date limite de dépôt des offres

L'étude se déroulera sur une période de 20 jours ouvrables à compter de la date de signature du contrat.

Le dernier délai de dépôt des offres technique et financière est fixé au 12 juillet 2021, jusqu'à 2H PM.