



Mise au concours d'un poste d'un consultant Chef de Projet dans le secteur de l'entrepreneuriat social

| | |
|--|---|
| Description du Secteur /Département | <p>Caritas Suisse, en partenariat avec Concert-Action, a mis en œuvre le projet « Solutions face au dérèglement climatique sur le bassin versant Carrefour/Léogâne » financé par l'UE de janvier 2017 jusqu'en septembre 2020, dont le but était d'accroître l'utilisation de l'énergie propre et d'améliorer la qualité des aires boisées et d'ainsi combattre le changement climatique en Haïti. Au cours de ce projet, la société nommée Alliance Nationale pour la Gestion de l'Environnement à Léogane (ANGEL SA) a été identifiée pour reprendre les activités de l'atelier de production des réchauds à pyrolyse et des pellets de bagasse de canne-à-sucre à la fin du projet pour perpétuer les résultats de ce dernier.</p> <p>Le projet proposé ici a donc comme but d'accompagner ANGEL SA dans la mise-en-œuvre de la convention de passation, le plan de marketing et de production qui ont été établis au cours du projet précédent. Par ailleurs, Caritas Suisse prend cette opportunité pour effectuer quelques recherches dans l'optique d'utiliser les résultats du projet précédent et du projet proposé pour capitaliser son expérience dans des projets liés au climat.</p> |
| Description de la consultance | <p>de Chef de Projet dans le secteur de l'Entrepreneuriat social (énergies renouvelables) dans le cadre du projet intitulé : « Suivi des activités de la société ANGEL SA (issues du projet 170007) et évaluation pour capitalisation des résultats pour des futurs projets »</p> <p>La candidature de femme est vivement souhaitée.</p> |
| Taux d'activité (%) | 80 % dont au minimum 50% du temps basé à Léogane |
| Date d'entrée | Dès que possible |
| Lieu de travail | Haïti / Basé à Léogane avec des visites au bureau principal de Caritas Suisse à Pétion-Ville |
| Durée | 12 mois |
| Objectifs de l'action | <p>Objectif global : Capitaliser les acquis du projet 170007</p> <p>Objectifs spécifiques :</p> <ul style="list-style-type: none">i A travers la mise en œuvre des activités de production de ANGEL SA, accroître l'utilisation d'énergie propre pour la cuissonii Améliorer la qualité des aires boisées et de mangroves en favorisant la mise en place de la taxe environnementale |
| Résultats estimés | <p>R1 : Fonctionnement de ANGEL SA. selon les buts établis dans la convention de passation et le plan de marketing et disponibilité de données à utiliser pour des éventuels projets similaires.</p> <p>R2 : Les comités environnementaux sont mis en place pour la bonne gestion de la taxe environnementale en liaison avec ANGEL SA.</p> |
| Groupes Cibles | <p>Bénéficiaires directs :</p> <ul style="list-style-type: none">a) Direction Changement Climatique et représentation communal du MDEb) Comités de reboisement : membres des comités de reboisementc) ANGEL SA :<ul style="list-style-type: none">• 9 employés de bureaux• 8 Employés au sein de l'ateliers |



Mise au concours d'un poste d'un consultant Chef de Projet dans le secteur de l'entrepreneuriat social

| | |
|-----------------------------|---|
| | <ul style="list-style-type: none">• 35 stagiaires issus de la formation en énergie renouvelable |
| Bénéficiaires Finaux | Les habitants des 2 sections communales constituent les bénéficiaires finaux du projet. |
| Tâches | <p>1. Appuyer la mise en œuvre des activités de ANGEL SA. Selon les buts établis dans la convention de passation, le plan de marketing et disponibiliser les données pour la recherche de futurs partenaires dans le domaine</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Activité 1.1 : Diagnostique des besoins du Département du Changement Climatique tant au niveau technique qu'en équipement ;▪ Activité 1.2 : Soutien approprié au Département du Changement Climatique▪ Activité 1.3 : Soutenir des visites de l'atelier et rencontres de suivi des activités de ANGEL SA ;▪ Activité 1.4 : Soutenir ANGEL SA dans la mise en œuvre de la convention de passation ;▪ Activité 1.5 : Lancer des études sur l'impact environnemental (réduction de CO2) de la nouvelle technologie développé et acceptation auprès de la population afin de favoriser l'attestation par le Bureau des Mines <p>Livrables à atteindre :</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Lancer des études sur l'impact environnemental (réduction de CO2) de la nouvelle technologie développé et acceptation auprès de la population afin de favoriser l'attestation par le Bureau des Mines▪ ANGEL S.A. dispose des capacités et du savoir-faire nécessaire pour continuer la production de réchauds et de pellets. (Juillet 2021)▪ Les points de vente sont définis. (Juillet 2021)▪ Le plan d'affaire et le plan de marketing, avec focus sur la sensibilisation de la population à travers la radio, la participation à des foires et des événements culturels ainsi que la distribution de flyers et affiches ont été mis en œuvre, 150 – 200 réchauds ont été livrés à des familles. (Décembre 2021) <p>2. Mettre en place les comités environnementaux pour la bonne gestion de la taxe environnementale en liaison avec ANGEL SA.</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Activité 2.1 : Constitution administratives des comités environnementaux ;▪ Activité 2.2 : Formation des membres des comités ;▪ Activité 2.3 : Vulgarisation des plans de reboisement ;▪ Activité 2.4 : Gestion de la taxe environnementale ; <p>Livrables à atteindre :</p> |



Mise au concours d'un poste d'un consultant Chef de Projet dans le secteur de l'entrepreneuriat social

| | |
|--|---|
| | <ul style="list-style-type: none">▪ Les comités environnementaux sont fonctionnels et gèrent la taxe environnementale comme proposé <p>3. Mettre en œuvre le</p> <ul style="list-style-type: none">▪ A court terme, un focus est mis sur le lancement des activités de production de ANGEL SA, continuation du projet précédent. Effectivement, l'unité de production étant mise en place par le précédent projet, il s'agit maintenant d'accompagner ANGEL SA dans la réalisation de ces objectifs contractualisés dans la convention de passation et de veiller à la pérennisation de la fabrication, commercialisation et acceptation de cette nouvelle technologie de cuisson. Par ailleurs, la sensibilisation des utilisateurs potentiels des réchauds alternatifs va conduire à une meilleure acceptation de cette pratique dans la population et la demande pour les réchauds alternatifs.▪ A moyen et long terme, par adéquation une fois les activités de ANGEL SA lancées, une partie des bénéfices reversées à travers la taxe environnemental aux comités permettra de relancer le processus de reboisement sur les zones cibles. En parallèle, l'action souhaite renforcer le système de suivi mis en place par le département Changement Climatique signataire du Partenariat Public Privé mais aussi avec le MCI dans la mise en œuvre des mécanismes de développement prévu dans la stratégie des Micro-Parc Industriel dont fait partie ANGEL SA. |
|--|---|



Mise au concours d'un poste d'un consultant Chef de Projet dans le secteur de l'entrepreneuriat social

| | |
|------------------|---|
| Exigences | <ul style="list-style-type: none">▪ Avoir des connaissances en énergies renouvelables et plus particulièrement en la transformation de la biomasse et reboisement▪ Diplôme universitaire (minimum BAC + 4) ans en planification, gestion des organisations, en gestion des affaires, marketing (de préférence), sociologie, anthropologie, économie ou tout autre domaine pertinent ;▪ Formation complémentaire en gestion et en développement d'entreprises ;▪ Expérience professionnelle (au moins 3 ans) dans le domaine du développement d'entreprises ;▪ Expérience en marketing ou campagnes de sensibilisation souhaitée ;▪ Expérience professionnelle dans le domaine du suivi et évaluation serait un atout ;▪ Bonne maîtrise du contexte environnemental, politique, économique et social de la zone de Léogane ;▪ Bonnes capacités d'analyse;▪ Excellente capacité rédactionnelle et de synthèse▪ Capacité de travail en équipe pluridisciplinaire et en toute autonomie▪ Grandes capacités de communication écrite et orale ;▪ Maîtrise du français et du créole : oral et écrit▪ Capacité d'organisation et planification,▪ Capacité de conceptualisation et formalisation d'approches ; d'outils, méthodes et procédures▪ Esprit d'équipe▪ Aptitude à établir facilement des contacts▪ Maîtrise d'Office▪ Capacité de travailler sous pression et volonté d'exécuter d'autres tâches |
|------------------|---|



Mise au concours d'un poste d'un consultant Chef de Projet dans le secteur de l'entrepreneuriat social

| | |
|----------------------------|--|
| <p>Candidatures</p> | <p>La date limite de candidature est le 9.04.2021. Les dossiers complets seront étudiés dès que reçus jusqu'à ce que le poste soit pourvu.</p> <p>Veuillez envoyer votre dossier complet par e-mail à candidatureshaiti@caritas.ch, copié à jmamique@caritas.ch avec mention « Chef de Projet dans le secteur de l'entrepreneuriat social ».</p> <p>Les dossiers complets de candidature contiendront :</p> <ul style="list-style-type: none">• Méthodologie et approche de travail• Curriculum Vitae avec courriel de 3 personnes de références• Copie des diplômes et attestations de travail et/ou contrat dans le domaine de référence• Budget de consultance incluant un montant brut mensuel <p>NB : le transport est pris en charge par Caritas Suisse ainsi que le logement sur Léogane. Un bureau a Léogane situé au Centre Catholique de Formation et de Production de Léogane situé au niveau de l'atelier est équipé.</p> <p>NB 1 : les frais de fonctionnement bureautique sont inclus dans le budget de Caritas Suisse.</p> <p>Seuls les candidat-e-s retenus seront contacté-e-s</p> |
|----------------------------|--|