



**Promotion de la Formation Professionnelle en cours d'Emploi et en  
Stage en Entreprise (PROFESE)**

**APPEL A PROPOSITIONS**

**Objet : Réalisation de Diagnostic Organisationnel de trois Associations  
Professionnelles des Communes de Jacmel et Cayes-Jacmel dans le  
Département du Sud 'Est**

Aout 2020

---

## 1. Contexte

---

L'environnement des affaires, particulièrement contraignant, place Haïti à la 179<sup>e</sup> place sur 190 au classement 2018 « *doing business* » de la Banque mondiale<sup>1</sup>. Cette situation entraîne une faiblesse des investissements et une faible fourniture d'emplois. En conséquence, le chômage en Haïti est élevé. Les 4.8 millions de personnes de la population active connaît un taux de chômage variant entre 50 et 70%<sup>2</sup>. Les jeunes qui représentent une part importante de la population sont confrontés au chômage avec d'importantes inégalités entre les milieux de résidence. Le taux de **chômage** estimé parmi les jeunes en zone urbaine dépasse les 60 %. Il est plus problématique en milieu rural. De plus, l'absence de liens aux systèmes d'emploi et aux systèmes d'éducation et de formation professionnelle affecte fortement les jeunes adultes. Les jeunes femmes, en particulier par leur manque de formation professionnelle et technique, ainsi que les problèmes d'ordre personnel vécus (grossesse prématurée, famille monoparentale, handicapé, orphelin, etc...) voient diminuer les opportunités d'accès au marché du travail.

Un taux de chômage élevé engendre l'exclusion sociale et d'autres fléaux sociaux, aggrave la pauvreté et les inégalités et représente un énorme gaspillage de ressources humaines ainsi qu'un coût social élevé.

HELVETAS Swiss Intercooperation, dans le cadre du projet de Promotion de la Formation Professionnelle en Cours d'Emploi et en Stage en Entreprise (PROFESE) s'est donné pour objectif de stimuler l'employabilité de jeunes hommes et femmes en leur facilitant l'accès à des programmes modulaires de formation pertinents, innovants, axés sur le marché. Il est donc impératif de renforcer de capacités des prestataires de formation, des entreprises ou ateliers du secteur privé pourvoyeur d'emplois tout en facilitant le développement des liens primordiaux entre ces acteurs aux fins de faire évoluer les pratiques de formation et d'insertion pour des résultats et des effets durables.

Le regroupement d'acteurs privés (ateliers d'artisans/boss, petits entrepreneurs) en corps de métiers au sein d'associations professionnelles dans trois (3) des filières de formation (menuiserie/ébénisterie, construction, arts plastiques) soutenues par PROFESE représente une opportunité. Le renforcement du secteur privé dans le Sud 'Est au travers de trois (3) associations professionnelles identifiées permettront à ces dernières de mieux définir leur rôle auprès de leurs membres, faire la promotion des métiers de manière inclusive et équitable, planifier le développement de leur secteur d'activités ; développer des relations avec d'autres structures socio-économiques communales ; lesquels peuvent contribuer grandement à l'amélioration de la productivité et l'augmentation du taux d'emploi en particulier chez les jeunes. Toutefois, une première étape d'évaluation en vue de déterminer leurs besoins de renforcement s'avère nécessaire.

Le présent appel à propositions vise à recruter un (1) prestataire pour réaliser le Diagnostic Organisationnel et proposer des plans de renforcement des trois (3) Associations Professionnelles des communes de Jacmel et Cayes-Jacmel dont :

- ATECO : compte 357 membres dans des corps de métiers, des boss spécialisés dans le domaine de la construction. Dispose d'un Centre de Formation dans la chaîne de la construction notamment : maçonnerie chaînée, carrelage, électricité, plomberie, etc.
- APTECH : fédération de trois associations totalisant environ 100 artisans œuvrant dans les travaux du bois, du fer, de transformation agricole et des travaux d'art. Ces associations sont

---

<sup>1</sup> <https://www.doingbusiness.org/>

<sup>2</sup> Dernières estimations de la Banque Mondiale

regroupés dans des Centres d'Appui et de Services à la Production appelés CASEP localisés à Jacmel, Cayes Jacmel.

- Centre d'Art : compte environ 50 artistes œuvrant dans la peinture sur toile, la fabrication d'objets en papier mâché, la danse, le design sur objet. Dispose d'un centre de formation avec les filières dessin, calligraphie, sérigraphie, papier mâché, peinture sur toile.

Ainsi, HELVETAS invite les fournisseurs ayant une expérience prouvée dans ce domaine, à présenter leurs offres techniques et financières pour cette prestation.

---

## **2. Objectif de la prestation et Résultats attendus**

---

L'objectif de cette prestation est de permettre aux trois associations ciblées de faire le point de manière participative sur leur niveau de développement actuel et de disposer de plans de renforcement pour mieux se développer et devenir plus fortes.

### **Résultats attendus**

- L'état de gouvernance (structuration, fonctionnement, membership/quote-part, de gestion des finances, droits et devoirs des membres, gestion des finances) d'appui à la promotion des métiers et l'emploi de manière inclusive et équitable, de capacité d'interaction et de négociation avec d'autres structures à caractère social et économique communales est établi, analysé et restitué aux responsables et membres de chacune des associations.
- Les 3 Associations disposent de plans de développement réaliste présentant leurs besoins de renforcement (Individuel, Technique, Organisationnel, institutionnel) et des pistes en termes d'appui en formation, facilitation et accompagnement qui leur permettront de développer les capacités nécessaires pour atteindre leurs objectifs, remplir leur mission, réaliser leur mandat, défendre les droits et intérêts de leurs membres et s'impliquer davantage dans le développement de leurs secteurs d'activité.
- Le rapport final de la prestation est restitué et validé par l'ensemble des parties prenantes. Ce rapport devra comprendre en annexe une fiche par Association Professionnelle diagnostiquée.

---

## **3. Méthodologie**

---

Il est attendu que les soumissionnaires proposent (dans leurs offres) une méthodologie présentant la démarche, les techniques et outils de collecte d'information et le calendrier de mise en œuvre de la consultation en tenant compte du contexte pandémique du COVID-19 ;

---

## **4. Mandat du prestataire sélectionné**

---

Le prestataire sélectionné aura à réaliser les activités suivantes :

- Réaliser des rencontres et ateliers de travail avec les responsables des 3 Associations et leurs membres pour collecter les informations pertinentes;
- Traiter les données collectées et produire une analyse de l'état de développement des 3 Associations Professionnelles ciblées en rapport avec les buts et mission qu'elles s'étaient fixées;

- Proposer des pistes d'appui pour le renforcement des capacités techniques, organisationnelles et institutionnelles des 3 Associations Professionnelles;
- Réaliser une séance de restitution des résultats pour commentaires et validation aux parties prenantes;
- Soumettre la version provisoire du rapport final de la consultation à PROFESE pour commentaires et validation ;
- Intégrer les commentaires de HELVETAS dans la version finale du rapport et transmettre le rapport final de la Consultation dans le temps imparti.

---

## **5. Les livrables à fournir par le prestataire**

---

- La démarche participative de la méthodologie de l'étude et un calendrier de travail présentant la ligne du temps dévoilant le processus de consultation des acteurs ;
- Un rapport provisoire dans sa structure, son contenu, son introduction et sa conclusion avec des recommandations (incluant une présentation powerpoint, outils collecte entre autres) ;
- Le Rapport final de la consultation;

NB : Le prestataire remettra tous les documents sur format papier (copie dure) et sur format électronique (clé USB).

---

## **6. Profil des prestataires**

---

- Être détenteur d'une maîtrise en Sciences Humaines et Sociales (ou discipline connexe);
- Avoir une expertise avérée en étude sur les problématiques organisationnelles, de genre et d'équité sociale, incluant des compétences conceptuelles et méthodologiques pour la réalisation d'études de qualité ;
- Avoir une bonne maîtrise des approches et méthodologies participatives;
- Avoir de solides compétences en communication avec des parties prenantes de profils diversifiés ;
- Avoir une bonne connaissance de la dynamique organisationnelle en Haïti, incluant celle des Associations Professionnelles ;
- Une bonne expérience dans le développement des entreprises est un atout.
- Disposer d'une excellente capacité de communication et de rédaction de rapports en français.
- Être originaire du Sud-est (de Jacmel ou des Cayes-Jacmel plus spécialement) est un atout.

---

## **7. Dossier de candidature**

---

Le dossier doit comprendre :

- a) La proposition technique, incluant notamment :
- Une note méthodologique pour la réalisation de la mission, relatant la compréhension du mandat et les étapes et méthodes proposées pour mener à bien le travail ;
  - Le curriculum vitae du consultant (2 pages maximum) ;
  - L'expérience dans des missions similaires ;
  - Le calendrier de réalisation du mandat.

- b) La proposition financière : les honoraires du/de la consultant-te et une proposition des modalités de paiement

---

## **8. Soumission des propositions**

---

Dès la publication de cet avis, HELVETAS Swiss Intercooperation invite les soumissionnaires intéressés éligibles à envoyer leurs propositions techniques et financières dans des enveloppes séparées et cachetées aux adresses suivantes :

**HELVETAS Swiss Intercooperation**

**PROFESE**

1, Impasse Larose, Rue Mercier Laham, Delmas 60  
HT 6120 Pétion-Ville

Ou

**HELVETAS Swiss Intercooperation**

**PROFESE**

Route de Lamandou 3  
Jacmel, Haïti

Ou

Par courriel à : [haiti@helvetas.org](mailto:haiti@helvetas.org)

***La date limite de réception des candidatures est fixée au 2 septembre 2020 à 15 heures.***

---

## **9. Délai de validité**

---

Les propositions doivent être valides pour une période de 60 jours, à partir de la date de clôture ci-dessus.

---

## **10. Remarques**

---

- a. Les propositions techniques comptent pour 70% de la note et les propositions financières comptent pour 30% de la note. Les propositions techniques qui n'atteignent pas une note minimale de 50/70 seront éliminées du processus de sélection. En pareil cas, les enveloppes contenant les offres financières ne seront pas ouvertes.
- Les propositions techniques seront évaluées comme suit :
    - Compréhension du mandat : 8% ;

- Qualification et expériences du consultant principal et collaborateurs éventuels : 12% ;
- Méthodologie, calendrier : 50% ;

b) La note pour les propositions financières (sous réserve des dispositions du point a, ci-dessous) sera calculée comme suit :

$$\text{Note} = \left( \frac{\text{Pmin} \times 30}{\text{P}} \right)$$

- Pmin = prix de la proposition ayant le prix le plus bas dans la fourchette admissible
- P = prix de la proposition à évaluer

c) Le commanditaire se réserve le droit de ne retenir aucune proposition à la suite de cet appel à propositions.