Action Positive/Employeur offrant l’équité d’emploi

La American Friends Service Committee (AFSC) est une organisation Quaker, qui inclut des personnes de différentes religions qui sont engagées à la justice sociale, la paix et le service humanitaire. Son travail est basé sur la croyance Quaker dans la valeur de chaque personne et la foi dans la puissance de l'amour pour surmonter la violence et l'injustice.

Appel à consultation

American Friends Service Committee (AFSC) - Région d’Amérique Latine et Caraïbes

**TITRE :** Consultant pour la réalisation de formation aux techniques de dialogue et stratégies de plaidoyer

**DÉPARTEMENT**

**STATUT :** N/A

**Superviseur Immédiat :** Coordonnatrice de Programme

**Région/Unité :** Amérique Latine et Caraïbes (LAC)

**LOCATION :** Haiti

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

La American Friends Service Committee (AFSC) est une organisation Quaker qui favorise une paix durable avec la justice, en tant qu'expert pratique de la foi en action. En s'appuyant sur des idées spirituelles continues et en travaillant avec des personnes de diverses horizons, nous nourrissons le changement et le respect de la vie humaine qui transforment les relations et les systèmes sociaux.

AFSC en Haiti

Les programmes de la AFSC dans la région Amérique latine et Caraïbes se concentrent sur les questions de la paix urbaine et de la sécurité communautaire. Le bureau régional au Guatemala fournit un suivi et un soutien aux programmes. Notre personnel collabore également avec d'autres programmes AFSC sur l'information publique et d'autres activités aux États-Unis.

En Haïti, 12 organisations haïtiennes différentes, des organisations religieuses et des écoles collaborent avec AFSC pour assurer la sécurité et la paix dans les quartiers comme Cité-Soleil, Martissant et Croix des Bouquets.

Grâce à la méthodologie des « Réseaux Locaux de Paix », ces leaders communautaires utilisent l'analyse des conflits et la planification et le dialogue participatifs pour s'attaquer aux causes profondes des conflits, y compris l'exclusion économique, la violence sexiste, l'intimidation, la violence dans la rue et les catastrophes naturelles.

Le bureau d’AFSC en Haiti encourage également l'engagement civique, la prévention des risques et l'éducation à la paix en tant que moyen de construire des alternatives non violentes aux conflits et répondre aux besoins de la communauté de manière participative.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Objectifs**

Le programme des « Réseaux Locaux de Paix » vise à « réduire la violence dans les communautés de Cité Soleil et Martissant afin d’améliorer leur résilience en tant qu’entité cohérente ». Travaillant avec la méthodologie existante des « Réseaux Locaux de Paix » et celle des « Écoles pour la Paix », l’objectif poursuivi par le programme est de porter les jeunes et les membres des organisations de base partenaires à être reconnus comme des agents efficaces de paix dans leurs écoles et communautés parce qu’ils sont aptes à développer des actions durables visant à éloigner les jeunes de la violence et les gangs.

Deux axes ont été retenus pour la pérennisation du programme et la mise en place de nouvelles actions : la poursuite du renforcement de capacités des futurs leaders communautaires, protagonistes du changement social et l’intensification du travail de sensibilisation pour stimuler et mieux soutenir l’engagement social et politique des jeunes.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Résumé des principales responsabilités**

Former 30 jeunes leaders communautaires ainsi que l’équipe de programme de la AFSC aux techniques de dialogue et stratégies de plaidoyer

Objet de la formation :

Amener les jeunes leaders communautaires à pouvoir formuler et implémenter des stratégies de plaidoyer pour des recommandations formulées sur la base des remontées terrains qu’ils auront réalisés au préalable et à débattre ces recommandations avec les preneurs de décisions locaux.

En particulier, les formations auront pour objectif :

• Identifier les parties prenantes, le public cible et leurs relations

• Former et gérer des groupes de pression

• Rédiger des stratégies de plaidoyer

• Rédiger des articles d’opinions à partager

• Acquérir les techniques de communication, du dialogue et une bonne présence médiatique.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**PROFIL RECHERCHÉ**

Une expertise avérée dans les thématiques liées au plaidoyer et au débat.

Une excellente connaissance du contexte haïtien (surtout dans les zones de Martissant, Cité-Soleil et de la Croix-des-Bouquets) et des défis autour de la gouvernance locale et de la redevabilité sociale.

Une solide expérience personnelle de mise en place et suivi de campagnes de plaidoyer

Autres qualifications :

* Diplôme universitaire en anthropologie, en psychologie, en sociologie ou autre domaine connexe
* Bonne connaissance de l’Anglais
* Bonne capacité rédactionnelle (en français et en anglais)
* Au moins 1 an d'expérience professionnelle dans une ONG
* Connaissance de la non-violence, de l'analyse des conflits, de la transformation et de la consolidation de la paix.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**DÉLAI DE SOUMISSION**

Les personnes intéressées par cet appel sont invitées à soumettre leurs candidatures par courriel aux adresses suivantes : rjourdain@afsc.org ; ndarbouze@afsc.org en mettant en copie dfeliz@afsc.org, au plus tard le 15 mars 2019 à 16h00.

Seul(e)s les candidat(e)s présélectionné(e)s seront contacté(e)s

\*\*\*\*\* Début souhaité des formations : dernière semaine du mois de mars 2019

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

La AFSC est un lieu de travail non-fumeur.