

## Termes de Référence

### Evaluation de Projet:

### Réseau National de Réadaptation en Haïti

#### Objectif:

L'évaluation a pour objectif principal d'évaluer les progrès accomplis par le programme de Réseau de Réadaptation CBM-Haïti au cours de sa période de trois ans en vue de la réalisation de ses objectifs déclarés. L'évaluation a pour but de mesurer les réalisations, les résultats et les tendances observables, tant positives que négatives. Tirer des enseignements de la mise en œuvre du programme afin que les enseignements tirés puissent permettre de formuler des recommandations pour renforcer les projets de réadaptation et pour mieux répondre aux besoins des personnes vulnérables. L'évaluation éclairera la prochaine planification pluriannuelle et fournira des conseils sur l'élaboration d'une stratégie à long terme en Haïti.

#### Background Program Summary:

<b>Organisation partenaire d'exécution</b>	SHP (Société Haïtienne de Physiothérapie)
<b>Nom du Projet</b>	Réseau National de Réadaptation
<b>Numero du Projet</b>	3309-MYP
<b>Date début et Fin du Projet</b>	2016-2018
<b>Aperçu du projet</b>	La SHP se donne comme mission de promouvoir et garantir l'exercice de la profession de la physiothérapie en Haïti dans les meilleures conditions possibles et dans le respect des normes nationales et internationales. Dans un pays où la

	<p>physiothérapie est peu prise en compte, et peu mise en pratique, représenter et défendre les intérêts de la profession a toujours été l'un des plus grands défis de la SHP.</p> <p>Un réseau en réadaptation sera formé afin de faire un état des lieux dans le pays et de plaider pour la reconnaissance de la réadaptation et des professionnels. En effet des activités de plaider auprès des instances étatiques, les professionnels de la sant, les associations de personnes Handicapées, la population en générale afin de d'informer sur l'importance de la réadaptation dans le système de santé.</p>
<p><b>Domaine de résultats du programme</b></p>	<p>Les objectifs / résultats spécifiques du programme proposé pour les trois années sont les suivants:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Renforcement du système par la mise en place d'un réseau national de réhabilitation</li> <li>2) La qualité de vie des personnes handicapées est améliorée grâce à la promotion d'une approche holistique des soins</li> <li>3) L'inclusion sociale des personnes handicapées est célébrée et promue par la population haïtienne</li> <li>4) Le réseau national de réadaptation est mieux préparé pour répondre aux besoins des patients et combler les lacunes dans les services offerts aux groupes vulnérables</li> <li>5) Coaching et mentorat continu des professionnels de la réadaptation aux programmes de RBC</li> </ol>

## **Portée de l'évaluation:**

L'exercice d'évaluation déterminera l'efficacité et l'impact des interventions liées à la santé en utilisant les critères suivants comme guide et base pour l'élaboration du plan d'évaluation par le consultant:

1. Déterminer dans quelle mesure le programme atteint ses objectifs en mettant l'accent sur la pertinence, l'impact, l'importance, la qualité, l'efficacité et l'efficacé
2. Évaluer la gestion du programme et formuler des recommandations tenant compte de la durabilité technique, administrative et financière du programme
3. Évaluer la mise en œuvre des activités, le budget et les résultats du programme afin de mesurer les résultats escomptés, sont réalisables, rentables et réalistes
4. Déterminer quelle différence réelle les activités ont apportée aux bénéficiaires du programme et combien ont été touchées
5. Identifier les forces et les faiblesses du programme et la coopération avec les autres parties prenantes concernées par le projet
6. Envisager le partenariat CBM pour soutenir le secteur de la réadaptation en Haïti et faire des recommandations sur la poursuite du partenariat
7. Déterminer dans quelle mesure le programme est susceptible de continuer après la fin du financement par les donateurs
8. Déterminer les principaux facteurs qui ont influencé la réussite ou non de la durabilité du programme
9. Documenter les enseignements clés pouvant être reproduits
10. Évaluer et faire des recommandations sur la capacité du personnel du programme
11. Formuler des recommandations pour le renforcement du programme en soulignant les approches qui permettront d'améliorer la qualité du projet et les résultats pour les personnes malvoyantes

## **Méthodes d'évaluations**

On s'attend à ce que l'évaluation soit menée de manière participative et en tenant compte des handicaps. Les méthodes d'évaluation doivent garantir

que les conclusions et les recommandations correspondantes sont basées sur des données et informations robustes et fiables. Les méthodes d'évaluation doivent également être cohérentes avec la réponse à la portée de l'évaluation. En consultation avec l'équipe de programme principale, le consultant présentera un exposé détaillé des méthodes d'évaluation, y compris la description des instruments et procédures de collecte de données, des sources d'informations et des procédures d'analyse des données.

Les méthodes d'évaluation doivent inclure des méthodes qualitatives et quantitatives, avec au moins:

- Examen du document de programme
- Interviews avec les bénéficiaires du programme
- Discussions de groupe
- Visites de projets et de partenaires, etc.

### **Aperçu de l'activité:**

Analyse documentaire (proposition initiale, rapports trimestriels, exemples de réussite, matériel de conférence, etc.) (2 jours)

Soumettre un aperçu de la méthodologie pour la saisie et l'approbation (1 jour)

Réunions avec des membres clés du personnel et des parties prenantes (5 jours)

Réunions de groupe et entretiens individuels avec les bénéficiaires du programme (2 jours)

Rapport et recommandations (1,5 jours)

Présentation des résultats (5 jours)

Finaliser le rapport (1,5 jour)

Total estimé: 13.5 jours

## Deliverables:

Les résultats suivants sont attendus de l'évaluation:

Rapport de démarrage inclure un plan d'évaluation approuvé et un échéancier pour 12 novembre 2018

- Une présentation avant le début des travaux sur le terrain est prévue pour le 13 novembre 2018.
- Le rapport de l'évaluation du projet doit être soumis pour examen avec la contribution du bureau de CBM au plus tard le 10 décembre
- La présentation des conclusions et des recommandations aura lieu le 14 décembre 2018 - le lieu reste à déterminer
- Le rapport FINAL doit être soumis en copie reliée, dans la police de caractères Verdana 12, à double interligne avant le 21 décembre 2018.

**Le rapport FINAL doit être concis et ciblé, sans dépasser 20 pages (sans annexes) sur les conclusions de l'évaluation, y compris les recommandations en anglais et en français, au plus tard le 21 décembre 2018.**

## Profil du consultant

Le consultant chargé de l'évaluation doit avoir:

- Diplôme universitaire au moins pertinent d'un établissement reconnu dans un domaine lié au développement ou à la santé
- Solide connaissance en évaluation finale (au moins 5 ans)
- Bonne Connaissance du secteur du Handicap
- Très motivé et attaché aux principes du développement inclusif
- Maîtrise de l'anglais et du français indispensable, créole comme avantage
- Connaissance démontrée de la gestion du cycle de projet et au moins 5 ans d'expérience des évaluations de programme et de leur méthodologie
- Une bonne compréhension du contexte de développement, en particulier du secteur de la santé
- Un minimum de 5 ans d'expérience professionnelle dans une mission similaire

## Exigences

Une lettre de motivation sera nécessaire et devrait inclure:

- Lettre de motivation incluant les antécédents du cabinet de conseil
- Proposition financière comprenant les honoraires de consultants, les coûts de déplacement estimés, le coût d'accessibilité, les coûts de communication et les autres frais accessoires prévus
- Méthodologie et calendrier proposés, indiquant la disponibilité du / des consultant (s)
- Le CV des consultants impliqués dans le projet et des exemples de travaux antérieurs doivent accompagner la lettre
- Au moins deux personnes / organisations de référence

Le futur titulaire du poste adhère aux valeurs de SHP et s'engage à respecter sa politique de sauvegarde de l'enfant.

SHP encourage les personnes handicapées à postuler à ce poste.

Les candidats ayant le profil requis et une expérience confirmée soumettront leur intérêt à: [coordoshp@gmail.com](mailto:coordoshp@gmail.com) cc : [shpasso@yahoo.fr](mailto:shpasso@yahoo.fr)

**Avant le 6 novembre 2018**