

Conditions et tarifs - Publication des offres d'emploi et des stages

[Click here for English Version](#)

Cette note présente d'abord la plateforme [JobPaw.com](#), analyse ensuite les **avantages à publier les offres d'emploi** et conclut avec les coûts d'un tel service.

D'abord, nous voudrions vous introduire à la plateforme web [JobPaw.com](#) créée en 2007, comme **un moyen moderne de faire du recrutement, des achats de biens et services, des publications d'offres d'emplois et des appels d'offres et des séminaires, de la promotion des entreprises.**

Plus de 3,000 Entreprises, Organisations et ONG, Ministères et Agences, Projets, etc. y ont **posté plus de 10,000 offres** d'emplois et **recruté plus de 9,000 professionnels**. Elles ont **posté plus 1,500 appels d'offres et acheter des biens et services**. Elles peuvent **témoigner de la qualité et de l'efficacité de nos services**. Voir : <https://www.jobpaw.com/pont/professionnels.php?id=4>.

La plateforme [JobPaw.com](#) est un écosystème de plus de : **3,000 entreprises et organisations, 50,000 professionnels** enregistrés, **335 Universités & Ecoles** répertoriées, **10,000 offres** d'emplois, **1,500 appels d'offres, 250 séminaires** et formation continue, **100 bourses d'études à l'étranger** répertoriées, **650 travaux** de recherche, **10,000 projets** d'investissement, etc.

La plateforme [JobPaw.com](#) est donc **fréquentée par les trois acteurs clés (entreprises, professionnels et universités)** connectés au marché.

Ensuite, nous vous fournissons quelques avantages à publier les offres d'emploi sur le site de [JobPaw.com](#):

1. **Les offres d'emploi n'ont pas de durée limitée dans le temps.** L'Organisation peut les laisser aussi longtemps qu'elle veut : **30 jours max**

De plus, elle peut **les modifier quand elle le veut, soit raccourcir/prolonger la date limite** (avant la date limite), **sans coût additionnel**, utilisant son profil compagnie créé à partir de <https://www.jobpaw.com/pont/professionnels.php?action=pro>

La publication des offres d'emploi est immédiate. L'organisation crée son profil compagnie et s'y connecte via <https://www.jobpaw.com/pont/contacts.php?login=true> pour publier directement des offres d'emplois et appels d'offres. Notre Staff intervient uniquement pour les rendre visibles au public.

2. Il n'y a **pas de restrictions sur la longueur des textes.** Ainsi, les **descriptions de tâches peuvent être entièrement publiées.**

Les candidats verront le profil complet du poste (introduction sur l'organisation, fonctions, formation et expériences, etc.) et enverront un dossier de qualité.

3. La plateforme [JobPaw.com](#) **permet de recruter à un prix compétitif.** Accessible **24/24 partout**, elle est **visitée par plus de 15,000 visiteurs en moyenne par jour.** Ce qui donne aux offres d'emploi **une grande visibilité**, garantissant l'application de nombreux candidats.

Tous les professionnels reçoivent une alerte par e-mail, sms et réseaux sociaux des offres d'emploi correspondant à leur profil. A titre d'exemple, il y a environ **732 professionnels avec le profil « Ingénieur civil »** qui reçoivent une alerte par e-mail de nos offres d'emploi.

4. En plus de sa **flexibilité** (appel d'offres facile à publier et à modifier n'importe où et n'importe quand), de son **efficacité** (publication immédiate) et des **économies énormes sur les coûts de publication** (pas de restriction sur longueur des offres d'emploi et date limite), la plateforme JobPaw.com offre une **gestion simple et efficace du recrutement**.

A partir du profil de l'entreprise (auquel elle seule a accès), l'entreprise peut **voir, dans un tableau de bord, tous les candidats qui ont appliqué pour les postes et faire un tri suivant des critères spécifiques**.

Pour des raisons de transparence, elle **reçoit aussi, en temps réel, les dossiers de candidatures dans une ou plusieurs adresses e-mails**. Chaque membre du Comité de Sélection peut **filtrer et évaluer, au fur et à mesure, les dossiers** avant de se réunir.

Les décisions sur la sélection des candidats peuvent se faire rapidement et on pourra imprimer uniquement les dossiers des candidats retenus.

5. Finalement, au-delà de toutes ces raisons, il y a une **raison stratégique pour laquelle l'Organisation pourrait trouver intéressant de publier sur JobPaw.com**.

Comme les offres expirées restent (sans possibilité pour les candidats d'appliquer), la plateforme JobPaw.com **offre donc des informations sur les opportunités d'emploi et génère des statistiques sur l'emploi**. [Voir ici un exemple de statistiques](#)

Evidemment, aux organisations voulant garder l'anonymat, nous donnons l'option de **ne pas afficher leur nom sur le site lors des publications**.

Pour toutes ces raisons, nous invitons une entreprise à utiliser JobPaw.com **pour publier ses offres d'emploi, ses appels d'offres et consultations et ses séminaires**.

Enfin, nous vous informons que **les tarifs de publication d'offres d'emploi et de stages sur JobPaw.com sont de 250\$US par offre** payables par virement bancaire/SPIH ou dépôt sur le compte US de JOBPAW # 270-2016-10111512, domicilié à la Unibank, Haïti.

Si vous comptez poster beaucoup d'offres d'emploi simultanément ou sur une base mensuelle, nous vous proposons **un tarif réduit par offre d'emploi et une facilité de paiement mensuel et une facilité de paiement mensuel**.

Si vous êtes intéressés par ce service, vous pourriez nous **contacter par Tel/WhatsApp: (509) 3701 9232 ou par e-mail: info@jobpaw.com**

Version actuelle : Juillet 2018