

Conditions Générales d'Utilisation

Conditions d'Utilisation du Site

Les présentes pages contiennent les termes et conditions dénommés ci-après les "Conditions d'Utilisation" selon lesquelles vous pouvez utiliser le site web de <http://www.jobpaw.com> dénommé ci-après le "Site". Veuillez lire attentivement les présentes pages. Si vous n'acceptez pas les présentes Conditions d'Utilisation, vous ne devrez pas utiliser ce Site et les services y afférents. En utilisant ce Site, vous acceptez d'être lié par les présentes Conditions d'Utilisation.

Le Site est édité par le Groupe JobPaw, entreprise à caractère virtuel dont le siège social est situé au 4^{ème} étage, Immeuble Hexagone, Angle Rues Darguin et Clerveaux, Pétiön-Ville, et identifiée à la Direction Générale des Impôts sous le numéro d'Immatriculation Fiscale 000-602-645-9 et sous le numéro de patente 1,029,230. JobPaw (avec Slogan : *Une porte ouverte sur le marché du travail* et Logo : *W terminé en check*) est un nom commercial déposé et enregistré au Ministère du Commerce et de l'Industrie (MCI) d'Haïti et vous pouvez joindre l'entreprise par téléphone au : (509) 37 17 92 32 ou par e-mail : info@jobpaw.com.

Le Groupe JobPaw est hébergé par 1&1 Internet Inc., 701 Lee Road, Chesterbook, PA 19087, USA, dont les coordonnées téléphoniques sont les suivantes : (1) 877 300 8316.

Le Groupe JobPaw pourra modifier les présentes Conditions d'Utilisation à tout moment en mettant à jour les présentes pages. Nous vous conseillons de les visiter périodiquement afin de prendre connaissance des Conditions d'Utilisation en vigueur.

Les expressions "Vous" et "Utilisateur(s)", telles qu'utilisées dans les présentes, signifient toutes personnes physiques et/ou morales accédant au Site pour quelque motif que ce soit.

Utilisation du Contenu du Site

Le Groupe JobPaw vous autorise à consulter et à télécharger une seule copie des éléments mis en ligne sur le Site et ce, uniquement pour votre usage privé.

Le contenu du Site, tels que les textes, graphiques, images, logos, icônes, logiciels et autre contenu du Site, collectivement dénommés ci-après, le "Contenu du Site", sont protégés par des droits de propriété intellectuelle en vertu des droits haïtiens et étrangers, tels que les droits d'auteur et les droits sur les marques. Tout Contenu du Site appartient au Groupe JobPaw, ses fournisseurs de contenu ou ses clients. La compilation (c'est-à-dire la collecte, l'arrangement et l'assemblage) de tout Contenu du Site est la propriété exclusive du Groupe JobPaw et est protégée par les lois sur les droits d'auteur. Les utilisations non autorisées du Contenu du Site peuvent entraîner la violation des lois protégeant les droits d'auteur, les droits sur les marques et d'autres droits. Vous devez

conserver toute mention de droits d'auteurs, de marque ou d'autres droits de propriété, apparaissant sur le Contenu du Site original et sur toute copie que vous faites du Contenu du Site. Il vous est strictement interdit de vendre ou modifier le Contenu du Site ou reproduire, publier, proposer au public, distribuer ou utiliser autrement le Contenu du Site de quelque manière que ce soit à des fins publiques ou commerciales, sous réserve des utilisations expressément autorisées par la loi. L'utilisation du Contenu du Site sur tout autre site Internet ou environnement informatique en réseau à toutes fins, est interdite.

Vous n'êtes pas autorisé à copier ou adapter le code HTML que le Groupe JobPaw crée pour générer tout Contenu du Site. Il est également protégé par les droits de propriété intellectuelle détenus par le Groupe JobPaw.

Utilisation acceptable du Site

Règles Générales: Les utilisateurs ne peuvent utiliser le Site pour y transmettre, distribuer, conserver ou détruire tout élément incluant, sans que cela soit limitatif, le Contenu du Site (a) en violation de lois ou règlements en vigueur, (b) d'une manière portant ou pouvant porter atteinte à des droits d'auteurs, des marques, des secrets commerciaux ou d'autres droits de propriété intellectuelle appartenant à autrui, ou à la vie privée ou à d'autres droits personnels d'autrui, (c) qui serait mensonger ou trompeur, discriminatoire, diffamatoire, injurieux ou contraire aux bonnes mœurs, portant atteinte à l'ordre public, violant les dispositions légales relatives à la presse ou à la protection de la jeunesse ou autrement dommageable à l'égard des tiers, ou (d) qui serait irrespectueux envers le Groupe JobPaw ou les autres utilisateurs du Site qu'ils soient annonceurs ou candidats.

Il est interdit aux utilisateurs de porter atteinte ou de tenter de porter atteinte à la sécurité de tout Site JobPaw, incluant, sans que cela soit limitatif, (a) accéder à des données non destinées à cet utilisateur ou se connecter à un serveur ou sur un compte d'utilisateur auquel il n'est pas autorisé à accéder, (b) tenter de sonder, de scanner ou de tester la vulnérabilité d'un système ou d'un réseau ou d'enfreindre des mesures de sécurité ou d'authentification sans autorisation, (c) tenter d'interférer avec le service fourni à tout utilisateur, hébergeur ou réseau, incluant, sans limitation, au moyen du téléchargement d'un virus informatique à tout Site JobPaw, d'une surcharge, de "flooding", "spamming", "mailbombing" ou "crashing" ou (d) contrefaire toute adresse TCP/IP ou toute partie de l'information d'en-tête de tout courrier électronique ou toute intervention sur un forum. La violation de la sécurité du système ou du réseau peut mettre en cause la responsabilité civile ou pénale de l'utilisateur. Le Groupe JobPaw contrôlera les faits qui pourraient impliquer de telles violations et pourra avoir recours à, et coopérer avec, les autorités publiques afin de poursuivre les utilisateurs impliqués dans de telles violations.

Nous supprimerons les comptes de tout titulaire de compte et bloquerons l'accès à notre Site à tout utilisateur qui serait en violation des présentes Conditions d'Utilisation. Nous nous réservons le droit d'entreprendre ces actions à tout moment, à notre seule discrétion,

avec ou sans préavis, et sans responsabilité de notre part à l'égard du titulaire de compte désabonné ou à l'égard de l'utilisateur dont l'accès est bloqué.

Utilisations spécifiquement interdites: Le Site JobPaw ne peut être utilisé uniquement qu'à des fins légales par des personnes physiques à la recherche d'un emploi ou d'information concernant leur carrière et des employeurs à la recherche d'employés. Le Groupe JobPaw interdit spécifiquement tout usage de tout Site JobPaw, et tous les utilisateurs acceptent de ne pas utiliser ou permettre à toute personne sous leur contrôle d'utiliser, tout Site JobPaw, aux fins suivantes:

- L'affichage d'information biographique incomplète, fausse ou inexacte ou d'information qui ne correspond pas exactement à votre CV (personne physique recherchant un emploi à temps plein ou à temps partiel).
- La diffusion de tout système pyramidal, adhésion à un club, accord de distribution, de concession ou d'agence commerciale ou autre opportunité d'affaire qui requiert un paiement d'avance ou périodique, rémunérée uniquement par des commissions (sans salaire significatif), qui requiert le recrutement d'autres membres, sous-distributeurs ou sous-agents.
- L'utilisation de la base de données de CV de JobPaw pour un usage autre que celui d'un employeur recherchant des employés pour des emplois spécifiques incluant, sans que cela soit limitatif, l'usage des informations de la base de données de CV pour vendre ou promouvoir tous produits ou services ou trouver des individus pour rejoindre un système pyramidal, l'adhésion à un club, un accord de distribution ou d'agence commerciale ou autre opportunité d'affaire qui requiert un paiement d'avance ou un paiement périodique, rémunérée uniquement par des commissions (sans salaire significatif), qui requiert le recrutement d'autres membres, sous-distributeurs ou sous-agents.
- L'envoi de courrier ou e-mail non sollicités, l'émission d'appels téléphoniques non sollicités ou l'envoi de fax non sollicités concernant des promotions et/ou publicités de produits ou services à un utilisateur d'un Site JobPaw.
- La suppression ou la modification de tout contenu diffusé par une autre personne physique ou morale.
- L'utilisation de tout dispositif, logiciel ou sous-programme aux fins d'interférer ou tenter d'interférer avec le bon fonctionnement de tout Site JobPaw ou de toute activité menée sur le Site.
- Toute action qui impose une charge non raisonnable ou disproportionnée sur l'infrastructure de tout Site JobPaw.
- Si vous disposez d'un mot de passe permettant l'accès à une partie du Site non accessible au public, divulguer à ou partager avec tout tiers votre mot de passe ou l'utiliser à des fins non autorisées.
- Nonobstant toute clause contraire des présentes, l'utilisation ou la tentative d'utilisation de tout moteur, logiciel, outil, agent ou autre dispositif ou mécanisme incluant, sans limitation, tout navigateur, spider, indexeur, robot, avatar ou agent intelligent, pour naviguer ou effectuer une recherche sur tout Site JobPaw, autre que le moteur de recherche ou agent de recherche mis à la disposition par le

- Groupe JobPaw sur ce Site JobPaw et ceux généralement mis à la disposition par des tiers (tels que Netscape Navigator et Microsoft Explorer et autres navigateurs internet).
- Toute tentative de déchiffrer, décompiler, désassembler procéder à de l'ingénierie inverse sur tout logiciel comprenant ou faisant partie de tout Site JobPaw.
 - Regrouper, copier ou dupliquer de quelque manière que ce soit, tout élément du Contenu du Site ou information disponible sur tout Site JobPaw.
 - Insérer dans une fenêtre ou créer un lien hypertexte avec toute partie du Contenu du Site ou informations disponibles sur tout Site JobPaw.
 - Afficher des annonces pour des emplois situés dans des pays soumis à des sanctions économiques de la part du gouvernement des Etats-Unis d'Amérique ou de tout autre gouvernement national.
 - Publier des offres d'emploi requérant du candidat de fournir des informations en rapport avec son (i) origine raciale ou ethnique, (ii) ses opinions politiques, (iii) ses opinions philosophiques et religieuses, (iv) son appartenance à un syndicat ou à un parti politique, (v) sa santé physique ou mentale, (vi) sa vie sexuelle ou (vii) une infraction ou procédure pénale ou (viii) son âge.

Utilisation des bases de données du Site

Le Groupe JobPaw interdit, conformément aux articles du Code de la propriété intellectuelle:

- l'extraction, par transfert permanent ou temporaire de la totalité ou d'une partie qualitativement ou quantitativement substantielle du contenu des bases de données accessibles sur le Site sur un autre support, par tout moyen et sous toute forme que ce soit,
- la réutilisation, par la mise à disposition du public, de la totalité ou d'une partie qualitativement ou quantitativement substantielle du contenu des bases de données accessibles sur le Site, qu'elle qu'en soit la forme,
- l'extraction ou la réutilisation répétée ou systématique de parties qualitativement ou quantitativement non substantielles du contenu des bases de données accessibles sur le Site lorsque ces opérations excèdent manifestement les conditions d'utilisation normales de ces bases de données.

Informations de l'Utilisateur

Lorsque vous vous inscrivez sur le Site, il vous sera demandé de fournir au Groupe JobPaw certaines informations, incluant, sans que cela soit limitatif, une adresse e-mail valide (vos "Informations"). En sus des conditions générales qui peuvent être stipulées dans toute notice sur la protection des données personnelles figurant sur ce Site, nous vous informons et vous acceptez que le Groupe JobPaw puisse communiquer à des tiers, sur une base anonyme, certaines informations globales collectées par le biais de votre formulaire d'inscription. Le Groupe JobPaw ne communiquera à aucun tiers, votre nom, adresse, adresse électronique, ou numéro de téléphone sans votre consentement préalable,

sauf lorsque cela est nécessaire afin de se conformer aux lois applicables ou dans le cadre de procédures judiciaires si de telles informations sont pertinentes. Le Groupe JobPaw se réserve le droit de vous proposer des services ou produits de tiers sur la base des préférences que vous avez indiquées lors votre inscription et à tout moment ultérieurement; de telles offres peuvent être formulées par le Groupe JobPaw ou par des tiers. Nous vous remercions de vous reporter à la Notice sur la Protection des Données Personnelles du Groupe JobPaw pour de plus amples informations.

Communications de l'Utilisateur

En tant qu'utilisateur vous êtes responsable de vos propres communications et des conséquences de leur affichage. Vous ne devez pas, et en utilisant le Site JobPaw vous convenez de ne pas faire ce qui suit : afficher un contenu qui fait l'objet d'un droit d'auteur, sauf à ce que vous soyez le titulaire du droit d'auteur ou que vous ayez la permission du titulaire du droit d'auteur de l'afficher ; afficher un contenu qui révèle des secrets commerciaux à moins que vous soyez le propriétaire desdits secrets ou que vous ayez l'accord du propriétaire à cet effet; afficher des informations qui portent atteinte à d'autres droits de propriété intellectuelle appartenant à autrui ou à la vie privée d'autrui ; afficher des éléments à caractère mensonger ou trompeur, discriminatoire, diffamatoire, injurieux ou contraire aux bonnes mœurs, portant atteinte à l'ordre public, violant les dispositions légales relatives à la presse ou à la protection de la jeunesse ou autrement dommageable à l'égard des tiers ; afficher une image ou texte à caractère sexuel explicite; afficher des publicités ou des propositions d'affaires ; afficher des "chain-letters" ou des ventes pyramidales; usurper l'identité d'une autre personne; afficher un contenu comprenant des virus informatiques, chevaux de Troie, vers informatiques, bombes à retardement, robots d'annulation de messages, ou autres programmations ou dispositifs destinés à endommager, interférer de façon préjudiciable, intercepter subrepticement ou exproprier tout système, donnée ou information.

Le Groupe JobPaw ne garantit pas la véracité, l'exactitude ou la fiabilité des messages affichés par les utilisateurs et n'endosse pas les opinions émises par les utilisateurs. Vous reconnaissez que le crédit que vous pourriez accorder au contenu affiché par d'autres utilisateurs est à vos risques et périls.

Le Groupe JobPaw agit comme un intermédiaire passif, comme simple hébergeur, pour la distribution et publication en ligne d'informations soumises par des utilisateurs et n'a aucune obligation de filtrer à l'avance les messages ou informations et n'est pas tenu de filtrer ou de surveiller le contenu affiché par les utilisateurs. En cas de notification par un utilisateur d'un message dont il est allégué qu'il ne respecte pas les présentes Conditions d'Utilisation, le Groupe JobPaw peut vérifier l'allégation et déterminer de bonne foi et à sa seule discrétion s'il doit supprimer ou demander la suppression dudit message. JobPaw n'engage pas sa responsabilité à l'égard des utilisateurs pour la réalisation ou non de telles opérations. Le Groupe JobPaw se réserve le droit d'exclure les utilisateurs et empêcher leurs accès ultérieurs au Site en cas de violation des présentes Conditions d'Utilisation ou de la loi, et le droit de retirer les communications qui seraient abusives,

illégalles, ou perturbatrices. Le Groupe JobPaw peut engager toute action concernant les informations soumises par l'utilisateur qu'il estime, à sa seule discrétion, nécessaire ou appropriée s'il croit que ces informations peuvent engager la responsabilité du Groupe JobPaw ou sont susceptibles de causer (en tout ou partie) la perte des prestations de services de ses fournisseurs d'accès à Internet ou autres fournisseurs.

En soumettant un contenu dans une partie publique ou non publique de tout Site JobPaw, incluant des messages, forums, concours, ou "chat rooms", vous accordez au Groupe JobPaw et à ses affiliés, gratuitement, le droit non exclusif irrévocable, avec la faculté de sous-licencier (à tous tiers), d'utiliser, reproduire, modifier, adapter, publier, traduire, arranger, modifier, de créer des œuvres dérivées, distribuer, communiquer au public, exécuter et représenter le contenu (en tout ou partie) dans tous pays et/ou d'incorporer dans tout autre œuvre, de manière permanente ou provisoire, sous toute forme, sur tout support et au moyen de toute technologie, connus ou développés à l'avenir, pour la toute la durée des droits qui peuvent exister sur ce contenu. Vous garantes aussi que le titulaire de tout droit sur ce contenu vous a valablement et irrévocablement accordé le droit de concéder les droits prévus ci-dessus. Vous permettez également à tout autre utilisateur inscrit d'accéder, afficher, consulter, stocker et reproduire de tels contenus pour un usage privé ou autrement autorisé par la loi. Sous réserve de ce qui précède, le propriétaire du contenu placé sur le Site conserve tout droit pouvant exister sur ledit contenu.

Tous liens hypertextes, mot-clés "cachés" ou mot-clés contenus dans une annonce qui ne sont pas pertinents au regard de l'offre d'emploi ou qui sont trompeurs sont interdits.

Nous apprécions le retour de nos clients et vos commentaires concernant nos services et le Site JobPaw sont les bienvenus. Cependant nous vous informons que notre politique ne nous permet pas d'accepter ou de prendre en considération des idées créatives, suggestions, inventions ou contenus autres que ceux que nous demandons expressément. Bien que nous accordions de l'importance à vos retours sur nos services, nous vous remercions d'être précis lors de vos commentaires sur ceux-ci, et de ne pas soumettre d'idées créatives, inventions, suggestions ou contenus. Si, en dépit de notre demande, vous nous soumettez des suggestions créatives, dessins, concepts, inventions, ou autres informations (ci-après désignés ensemble la "Proposition"), la Proposition devient la propriété du Groupe JobPaw. Aucune des Propositions ne sera soumise à une obligation de confidentialité de notre part et nous ne serons pas responsables de toute utilisation ou divulgation de la Proposition. Vous acceptez de céder au Groupe JobPaw, à titre exclusif, l'intégralité des droits de propriété intellectuelle sur la Proposition, incluant les droits de représentation, de reproduction, de mise sur le marché à titre gratuit ou onéreux, de traduire, d'adapter ou de modifier tout ou partie de la Proposition ou de ses composants, pour le monde entier et la durée légale de protection de ces droits, sur tout support connu ou inconnu à ce jour et pour toute utilisation ou exploitation à toutes fins, commerciales ou autres, et gratuitement sans qu'aucune rémunération ne Vous soit due ou soit due à toute autre personne ayant présenté cette Proposition.

Code utilisateur et Mot de passe

Vous êtes responsable du maintien de la confidentialité de votre nom d'utilisateur et de votre mot de passe. Vous serez responsable de toutes utilisations de votre nom d'utilisateur et mots de passe qu'elles aient été ou non autorisées par vous. Vous acceptez de notifier immédiatement au Groupe JobPaw toute utilisation sans votre autorisation de votre nom d'utilisateur ou de votre mot de passe.

Notification d'une réclamation relative à la violation du droit d'auteur ou contrefaçon.

Si vous pensez que vos œuvres protégées par le droit d'auteur ou des marques ont été téléchargées, affichées ou copiées à partir de tout Site JobPaw et qu'elles sont accessibles sur ce Site JobPaw de telle manière que cela constitue une infraction à vos droits, nous vous remercions de bien vouloir imprimer et compléter le Formulaire JobPaw de Plainte relative à des Droits de Propriété Intellectuelle et nous l'adresser.

Vous avez besoin d'aide sur une question? Vous pouvez nous contacter par e-mail : info@jobpaw.com

Règles relatives au désabonnement des utilisateurs et titulaires de comptes qui violent de manière répétée le droit d'auteur ou autres droits de propriété intellectuelle d'autrui.

Le Groupe JobPaw respecte les droits de propriété intellectuelle des tiers et nous demandons à nos utilisateurs, titulaires de comptes et partenaires de contenu d'en faire autant. La reproduction, copie, distribution, modification, représentation ou diffusion au public non autorisées d'œuvres protégées par le droit d'auteur, constitue une violation des droits du titulaire. Vous consentez à ne pas utiliser ce Site ou tout Site JobPaw en vue de violer les droits de propriété intellectuelle d'autrui de quelque manière que ce soit. Nous supprimerons les comptes de tout titulaire de compte et bloquerons l'accès à notre Site JobPaw à tout utilisateur qui viole de manière répétée le droit d'auteur ou autres droits de propriété intellectuelle d'autrui. Nous nous réservons le droit d'entreprendre ces actions à tout moment, à notre seule discrétion, avec ou sans préavis, et sans responsabilité de notre part à l'égard du titulaire de compte désabonné ou à l'égard de l'utilisateur dont l'accès est bloqué.

Responsabilité du Groupe JobPaw

Les sites JobPaw sont uniquement des lieux d'échanges. Le Site est un lieu d'échanges permettant aux employeurs d'afficher des offres d'emploi et aux candidats d'afficher leurs CV et il n'est pas procédé au filtrage ou à la censure des offres. Le Groupe JobPaw n'est pas partie de la relation entre les employeurs et les candidats. En conséquence, Le Groupe JobPaw n'exerce aucun contrôle sur la qualité, la sécurité ou la légalité des emplois ou CV affichés, la véracité ou la précision des rubriques, la capacité des

employeurs à offrir des emplois aux candidats ou l'aptitude des candidats à pourvoir aux positions proposées. En outre, veuillez noter qu'il existe des risques, incluant, sans que cela soit limitatif, le risque de préjudice corporel, de traiter avec des inconnus, des étrangers, des mineurs ou des personnes agissant sous une fausse identité. Vous assumez tous les risques associés à vos relations avec d'autres utilisateurs avec lesquels vous entrez en contact par le biais du Site JobPaw.

En raison des difficultés d'authentification sur Internet, Le Groupe JobPaw ne saurait garantir que chaque utilisateur est celui qu'il prétend être. Dans la mesure où nous ne sommes ni ne pouvons être partie dans les échanges entre utilisateurs ou contrôler le comportement des participants de l'un quelconque des Sites JobPaw, dans l'hypothèse où vous auriez un différend avec un ou plusieurs utilisateurs, vous déchargez le Groupe JobPaw (et nos agents et employés) de toute responsabilité, réclamation ou demande de dommages et intérêts de toute nature, connus ou non, prévisibles ou non, divulgués ou non qui pourraient naître ou être liés de quelque manière que ce soit à de tels différends.

Nous n'avons aucune obligation légale de, et ne le faisons généralement pas, contrôler les informations fournies par les autres utilisateurs et disponibles sur le Site JobPaw. De par leur nature même, les informations émanant d'autres personnes risquent d'être offensantes, nuisibles ou inexactes, et dans certains cas sont libellées de manière erronée ou trompeuse. Nous attendons de votre part que vous fassiez preuve de prudence et de bon sens lors de l'utilisation de ce Site JobPaw.

Le Contenu du Site peut contenir des inexactitudes ou des erreurs typographiques. L'utilisation du Site et de son Contenu demeure sous votre seule responsabilité. Des modifications sont faites périodiquement sur le Site JobPaw et peuvent intervenir à tout moment.

Vous reconnaissez et convenez que vous êtes seul responsable de la forme, du contenu, et de l'exactitude de tout CV ou informations qui y sont contenus, placé par vous sur le Site JobPaw. Les employeurs sont seuls responsables de leurs annonces sur le Site JobPaw.

Le Groupe JobPaw ne doit pas être considéré comme un employeur au regard de votre utilisation des Sites JobPaw, et le Groupe JobPaw ne sera pas responsable de toute décision d'embauche, quelque soit le motif, prise par une entité ayant publié une annonce sur tout Site JobPaw.

Le Groupe JobPaw ne garantit pas que le site fonctionne sans erreurs ou que le site ou ses serveurs soient sans virus informatiques ou autre dispositif dommageable. Vous demeurez responsable de votre matériel informatique et si votre utilisation de tout site JobPaw ou du contenu du site entraîne la réparation ou le remplacement d'équipement ou de données, Le Groupe JobPaw ne saurait être responsable de ces frais.

Les sites JobPaw et le contenu du site sont fournis sans garantie de quelque sorte, sous réserve des dispositions légales. Le Groupe JobPaw ne garantit pas l'exactitude, la

fiabilité, l'exhaustivité, ou l'actualité des documents, du contenu du site, des services, logiciels, textes, graphiques et liens présents sur le site.

Exclusion des Dommages Consécutifs.

Dans la limite de ce que la loi permet, en aucun cas, le Groupe JobPaw, ses fournisseurs ou tout tiers mentionne sur l'un quelconque des sites JobPaw ne sera responsable des dommages consécutifs immatériels de quelque nature que ce soit (incluant, sans que cela soit limitatif, les pertes de profits, les pertes d'affaires ou les dommages résultant de la perte de données ou de l'interruption d'activité) résultant de l'usage ou de l'impossibilité d'utiliser l'un quelconque des sites JobPaw et le contenu du site, que le Groupe JobPaw ait été informé ou non de la possibilité de tels dommages.

Liens vers d'Autres Sites

Le Site JobPaw contient des liens vers les sites Internet de tiers. Ces liens sont fournis seulement par souci de commodité et le Groupe JobPaw ne cautionne pas le contenu de ces sites Internet de tiers. Le Groupe JobPaw n'est pas responsable du contenu des sites tiers auxquels des liens renvoient et n'accorde aucune garantie concernant le contenu ou l'exactitude des éléments figurant sur ces sites tiers. Si vous décidez d'accéder aux sites tiers auxquels les liens renvoient, vous le faites à vos risques et périls.

Pas de Revente ni d'Usage Commercial Non Autorisé

Au titre des présentes Conditions d'Utilisation, vous vous engagez à ne pas revendre ni céder vos droits ou obligations résultant des présentes. Vous vous engagez également à ne pas faire un usage commercial non autorisé de tout Site JobPaw.

Limitation de Responsabilité.

Dans la limite des lois et règlements en vigueur, la responsabilité du Groupe JobPaw résultant ou relative au Site JobPaw ou à votre usage du contenu du site n'excédera pas 5 HTG.

Résiliation.

Le Groupe JobPaw se réserve le droit, à sa seule discrétion, d'exercer toutes les voies de recours que lui accorde la loi, incluant, sans limitation, la suppression de vos affichages sur le Site JobPaw et/ou la résiliation immédiate de votre inscription ou accès au Site et/ou à tout autre service que vous fournit le Groupe JobPaw, en cas de manquement de votre part pour quelle que cause que ce soit aux présentes Conditions d'Utilisation ou aux termes et conditions de n'importe quel Site JobPaw ou si le Groupe JobPaw ne peut vérifier ou authentifier toute information que vous fournissez lors de votre inscription sur le Site JobPaw.

Indemnisation

Vous acceptez de défendre, indemniser et dédommager le Groupe JobPaw, ses dirigeants, ses administrateurs, employés et agents contre de toute réclamation, action en justice ou demande incluant sans restriction, les frais juridiques et comptables raisonnables, résultant de (I) tout contenu que vous avez fourni sur un Site JobPaw, (II) tout usage que vous avez fait du Contenu du Site ou (III) votre manquement aux présentes Conditions d'Utilisation. Le Groupe JobPaw vous notifiera promptement toute réclamation, plainte ou procédure.

Généralités

Le Groupe JobPaw ne garantit pas qu'il soit possible de consulter ou télécharger légalement le Contenu du Site en dehors d'Haïti. L'accès au Contenu du Site peut ne pas être licite pour certaines personnes ou dans certains pays. Si vous accédez au Site en dehors d'Haïti, c'est sous votre seule responsabilité et vous êtes responsables du respect des lois du lieu où vous vous situez.

Les présentes Conditions d'Utilisation sont soumises au droit haïtien. Les tribunaux haïtiens seront exclusivement compétents pour toute réclamation concernant les présentes Conditions d'Utilisation. Si une stipulation des présentes est déclarée nulle par une juridiction compétente, cette nullité ne pourra pas affecter la validité des autres stipulations des Conditions d'Utilisation qui demeureront en vigueur. Aucune renonciation à une stipulation des Conditions d'Utilisation ne constituera une renonciation future ou permanente à cette stipulation ou à toute autre stipulation. A l'exception de ce qui est prévu dans les conditions d'utilisation ou générales ou particulières complémentaires applicables à certaines parties du Site ou prestations de services fournies par le Groupe JobPaw, des mentions légales particulières (notamment la notice Données Personnelles et Cookies), une licence d'utilisation de logiciel ou les informations figurant sur certaines pages Internet, les présentes Conditions d'Utilisation constituent l'intégralité de l'accord entre Vous et JobPaw concernant l'utilisation du Site. Aucune modification des présentes Conditions d'Utilisation n'est possible sauf en cas d'affichage révisé de ces pages.

Conditions complémentaires d'utilisation

Certaines parties du Site offrent des services payants et sont donc soumises à des conditions d'utilisation supplémentaires décrites dans le [Guide tarifaire des services du Site](#) baptisé [Solutions de Publicité](#). En utilisant ces parties ou toute partie de celles-ci, vous acceptez d'être lié par lesdites conditions complémentaires d'utilisation et de payer tout montant adéquat réclamé.

Merci d'utiliser JobPaw.

Date de Mise à jour : 5 janvier 2010